

COVID-19 APV

I starten af foråret blev der i AarBus lavet en COVID-19 APV i alle afdelinger. Ønsket var at få en temperaturmåling på, hvordan medarbejderne har oplevet denne meget specielle periode med COVID-19. En periode, der har været præget af usikkerhed, nervøsitet, mange og skiftende retningslinjer og stor forskel på, hvordan man individuelt har haft det.

Dato

31-05-2021

Udfærdiget af

BFL

Situationen har været meget forskellig fra afdeling til afdeling. Mange af de administrative medarbejdere har været hjemsendt i lange perioder. Chaufførerne har været ramt af krav om at bære mundbind/visir, løbende justeringer af diverse forhold omkring egne rammer og håndtering af varierende krav i forhold til publikum. På værkstederne har man stort set kunne udføre jobbet uændret, men med afstand, mens Klargøringen har fået nye opgaver med mere rengøring med fokus på COVID-19.

Alt dette har givet anledning til øget belastning i AarBus.

På de enkelte arbejdsmiljøområder er der givet en status på den lokale COVID-19 APV. Kontakt evt. din lokale arbejdsmiljøgruppe, hvis du ønsker at vide mere.

Meget forskellige holdninger og oplevelser

Men hvis man forsøger at se det hele lidt fra toppen, så er den tydeligste konklusion, at den enkelte medarbejders oplevelse af COVID-19, og de udfordringer dette har medført, er meget forskellig fra person til person. Og her er det formodentlig meget afgørende, hvilke konsekvenser, det vil have, hvis man bliver ramt af sygdommen eller bærer den med hjem til ens nære omgivelser.

Derfor har det været vigtigt - og det vil det være i en periode endnu – at man ikke overskrider andres grænser i diverse situationer. Nogle er kun begrænset nervøse, mens andre har en noget mere forsigtig tilgang til de udfordringer, der er.

Dertil kommer, at det desværre heller ikke har været muligt at give klare svar på alle de spørgsmål, der er dukket op undervejs rent arbejdsmæssigt.

Kigger man lidt ned i besvarelserne, så viser det sig mange steder, at det er en kompliceret sag, vi har med at gøre. Et par eksempler illustrerer dette:

- nogle mener at chaufførafskærmningen bør være tilstrækkelig, mens andre er nervøse for kollegaer, der ikke bruger mundbind eller visir
- nogle synes, at samkørsel i puljebiler er en belastning, mens andre savner kollegaer, da mange holder pauser i bussen
- nogle i administrationen oplever, at de sparer transporttid, der så kan bruges til andre formål, mens nogle mangler samværet med kollegaer

- nogle finder det mentalt hårdt konstant at tænke på håndsprit, holde afstand m.v., mens andre oplever, at det er super, at diverse værnemidler er lige ved hånden

Fra Aarbus' side har vi i hele perioden arbejdet ud fra, at vi skal overholde alle de retningslinjer, som myndighederne m.v. er kommet med. Det har dog ikke altid været lige nemt at følge med i diverse justeringer eller at gennemskue retningslinjerne. Derfor har der været en del justeringer. Rent informationsmæssigt har det været målet, at der er størst mulig åbenhed om alle aspekter, for at undgå diverse rygter og halve sandheder.

Generelt er det oplevelsen, at vi sammen har fået håndteret problematikken på fornuftig vis, og så kan vi jo blot håbe, at vi en gang i efteråret kan vende tilbage til nogle af de samarbejdsformer, vi savner.