

MØDEREFERAT

Mødenavn:	Ekstraordinært MEDudvalgsmøde
Mødested:	Aulaen
Mødedato:	11. oktober 2016
Mødetidspunkt:	10.00-12.00
Mødeindkalder:	AM
Obligatoriske deltagere:	Torben Høyer Finn Mikkelsen Bjarne Larsen Ingerlise Kirkegaard Tommy Hansen Pernille Stage Rusbjerg Peter Crawford Poul Erik Eskildsen Jean Philip Ricard Teddy Thomsen Anita Nørgaard Lars Peter Andersen Johnny Dollerup Christensen
Valgfri deltagere:	
Tilstede:	Torben Høyer (TH) Finn Mikkelsen (FM) Bjarne Larsen (BL) Ingerlise Kirkegaard (IK) Tommy Hansen (THA) Pernille Stage Rusbjerg (PSR) Peter Crawford (PC) Poul Erik Eskildsen (PE) Jean Philip Ricard (JPR) Lars Peter Andersen (LPA)
Fraværende:	Anita Nørgaard Teddy Thomsen Johnny Dollerup Christensen
Udfærdiget af:	AM
Referat udfærdiget:	
Referat godkendt af:	Torben Høyer & Poul Erik Eskildsen den 26.10.16

Dagsorden

1. Trafikplan 2017
2. Eventuelt

PE efterlyste en dagsorden til de ekstraordinære møder og spurgte, hvad der var aftalt omkring det.

TH svarede, at der kun er et enkelt regulært punkt på de ekstraordinære møder nemlig trafikplanen 2017. Punktet "Eventuelt" er egentlig noget ekstra, fordi det er smart *kort* at kunne vende ting, der presser sig på, når MEDudvalget alligevel er samlet.

TR Teddy Thomsen var fraværende pga. deltagelse i et andet møde, og TH opfordrede til, at man informerer ham, hvis man er indkaldt til et andet møde og derfor ikke kommer.

PE efterlyste en kalender, hvor eks. stationsledere kan se, at folk er indkaldt til MEDudvalgsmøder.

IK meddelte, at der netop er sendt en påmindelse ud vedr. brug af kalender, når TR og AMR indkaldes til møder.

1. Trafikplan 2017

FM orienterede:

BAAS handler stadig på basis af, hvad der tidligere er meldt ud vedr. besparelser. Vi har efterspurgt konkrete planer og tal, men vi har intet fået endnu. Forhåbentlig ved vi mere på MEDudvalgsmødet i nov. eller dec. Den tids-/ handleplan som blev uddelt på sidste møde følges. FM og BL har afholdt møder med de store organisationer og med TR og AMR i trafikafdelingen, på værkstedet og klargøringen.

Den lidt mere konkrete planlægning sættes nu i gang, men det er ikke muligt at lave færdige planer, før vi ved, hvem der bliver ny direktør. Vi er dog nødt til at have noget "i skuffen", men der effektueres ingenting. Der tages nogle drøftelser med medarbejdere på værkstedet, i klargøringen og DC. På chaufførsiden afventes konkrete tal.

Ultimo okt./ primo nov. forventes der at være truffet en afgørelse om, hvem der bliver ny direktør i BAAS.

Hvad angår placering af chauffører på stationerne, så er der er nogle afledte konsekvenser for tjenestemændene på baggrund af trafikplanen. BAAS har derfor haft en snak med FOA vedr. forskellige muligheder i den forbindelse: Skal alle tjenestemandsansatte til Station Syd eller skal de samles på Nord? Er der mulighed for start/slut på Nord ligesom 3F? Der er også snak om at bryde turnus om på Nord, for jo færre folk der er, jo sværere er det at opretholde små

turnushold. BAAS ved meget lidt lige nu, men det er vigtigt med en pejling fra organisationerne om, hvordan de ser det.

Der er opstået en udfordring mht. afløseraftalen. Meningen var at trække mere på afløsere i slutperioden maj, juni juli, men nu lader det til, at 3F har opsagt afløseraftalen. Hvis der ikke kan trækkes ekstra på afløsere i en periode, er det nødvendigt at ansætte nye chauffører, og desto flere skal der så afskediges.

PE meddelte, at aftalen er ikke sagt op, men der skal ske videre drøftelser vedr. brug af afløsere.

FM oplyste, at der mht. reduktioner på værkstedet kastes mange bolde op i luften. Måske kan der i den forbindelse også løses noget, som tidligere ikke fungerede så godt

På værkstedet står man samtidig over for et generationsskifte. Nogle af udfordringerne i den forbindelse er løst, mens andres endnu skal løses. Det er noget af det, der skal ses på, når den nye direktør tiltræder.

Det er vigtigt, at ledelsen får besked, hvis der i organisationen er behov for information om de forestående ændringer. Så må vi finde ud af, hvordan det skal formidles ud.

JPR sagde, at det er svært at komme med reelle input, så længe der er tale om skuffeløsninger, indtil en ny direktør tiltræder.

FM opfordrede til at melde ind uanset. Så må der ses på, om det er noget, der kan handles på nu, eller om det må udskydes, til der foreligger mere viden.

TH sagde, at det i forbindelse med K17 har betydning, at stationsleder Thomas Christensen har sagt sin stilling op. For at undgå usikkerhed om, hvem der skal stå for ledelsesopgaver i forbindelse med chauffører på Station Syd, er det aftalt med THA, at han overtager en del af Thomas' opgaver fra november. Nogle af THA's opgaver skal så fordeles over i DC og til Sanne og Louise. Det er ikke en optimal løsning, men det er vigtigt med genkendelighed og ro i en periode, hvor der skal afholdes samtaler med chauffører. Der informeres om denne midlertidige løsning i et nyhedsbrev i dag.

JPR bifaldt løsningen, da en ansættelsesproces vil sende modsatrettede signaler i forhold til de omstruktureringer, der også er varslet i Adm.

FM sagde, at der er planlagt et opfølgende møde med Keolis vedr. tid for chaufførrekruttering fra BAAS til letbanen.

PC spurgte, hvordan Keolis vil kunne nå at uddanne chauffører til letbanen, hvis de skal vente med at rekruttere fra BAAS.

FM sagde, at det er op til Keolis at planlægge, hvordan de vil få det til at gå op med de 6 ugers uddannelse, som letbanechauffører skal gennemgå. De ved pt. ikke, hvor mange de endeligt skal rekruttere, men til marts har de nok det overblik.

2. Eventuelt

PE meddelte, at der går rygter om, at der skal fyres 112 chauffører, og tjenestemændene fra Station Syd frygter at skulle til Nord. Nogle ved ikke, at afskedigelser varsles med 6 mdr., men tror, at det er med øjeblikkelig virkning. Han spurgte om, fakta kan præsenteres på inforskærmene.

TH sagde, at det netop er den slags rygter, ledelsen gerne vil høre om, så de kan blive afvist og folk kan få en forklaring. Vi ved ikke noget helt endeligt, men cirkatal kan godt meldes ud.

FM tilføjede, at tallene nok kun vil ændre sig lidt. Det er udmøntningen af reduktionerne, der er lidt usikker. På chaufførsiden arbejder vi med udskydelse af afspadsering, mere brug af afløsere, samarbejde med Keolis om tidspunkt for rekruttering, og meget vil nok løses via den almindelige personaleomsætning.

TH opfordrede medarbejdersiden til at bringe fakta præsenteret på nærværende møde videre til deres respektive medarbejdergrupper.

JPR bad om først at få papir på det

TH meddelte, at der vil blive udsendt information, som bygger på de fakta vi har nu. PC spurgte, hvordan aflysning af afskedigelser foregår. Hvad er kriterierne for at få sin afsked annulleret?

BL sagde, at afskedigelser vil ske på baggrund af en vurdering fra SL'ere vedr. kvalitet, fremmøde, klager mv. for den enkelte chauffør. Når det så bliver muligt at annullere nogle afskedigelser, vil de ske ud fra de samme kriterier.

TH understregede, at alle ansatte i BAAS er her, fordi man gerne vil have dem, og grunden til der skal gennemføres afskedigelser er mindre produktion og deraf færre indtægter.

JPR spurgte til reaktionerne på værkstedet og i Administrationen. Der er vel også nogen som frygter for deres job der? Er det en proces der bare går glidende igennem?

LPA sagde, at et jo er en træls situation, men at det er vigtigt, at man er så ærlige over for hinanden som muligt, så det kan foregå på en ordentlig måde. Han har videreinformert det til medarbejderne, som han har hørt fra FM. Efterfølgende er der holdt værkstedsmøde, hvor FM har deltaget. LPA har fået

udleveret navne på nogle, som FM og BL gerne vil tale med, og dem har han så selv talt med nu.

JPR spurgte hvor mange, det drejer sig om.

LPA sagde, at der skal tales med flere personer end det antal, som skal afskediges. Det skyldes bl.a., at der skal suppleres med opfølgende samtaler på forhold, der tidligere har været berørt.

FM sagde, at intentionen er at give sikkerhed for flest mulige så hurtigt så muligt.

PSR meddelte, at IK og BL har haft møde i Adm. Der er ikke en 1:1 sammenhæng mellem opgaver i adm. og antal køreplantimer/chauffører/busser. Opgaverne forsvinder ikke. Det er meget diffust i Adm. Det er blevet meddelt, at Adm. bliver ramt, men ikke mere.

FM sagde, at nogle af opgaverne i Adm. måske kan løses af ansatte i DC og omvendt. Der er flere måder at kigge på det på. Det er mere komplekst end i de andre afdelinger.

JPR spurgte til et cirkatal for afskedigelser i Adm. og på værkstedet.

FM sagde, at det vil blive meldt ud sammen med chaufførtallet.

Han tilføjede, at det mht. værkstedet også undersøges, om der er nogle af de opgaver, der løses i byen, som kan tages hjem.

THA meddelte, at han har holdt møde med FM og Thue, som er TR for driftsassistenterne. Thue formidler sin viden videre til driftsassistenterne på et møde den 12. oktober.