

Dato	Journalnr	Sagsbehandler	e-mail	Telefon
18. marts 2016	1-13-9-16	Jytte Groth	jgr@midttrafik.dk	8740 8223

Referat – HMU-møde

**Mødetids-
punkt** 9. marts 2016

Sted Søren Nymarks Vej 3, Højbjerg

**Mødedel-
tagere** Ledelsesrepræsentanter:
Administrationen: Jens Erik Sørensen og Birgitte Ø. Lykke
Busselskabet: Torben Høyer og Bjarne Larsen

Medarbejderrepræsentanter:
FOA: Jean Philip Richard
3F: Ejler Møller Petersen og Teddy Thomsen
HK: Anne-Lise Hedegaard Mikkelsen
AC: Jan Ingebrigtsen
Arbejdsmiljørepræsentant: Ivar Olsen

Afbud:
Dansk Metal, Lars Peter Andersen,
FOA, Peter H. Crawford

Referent: Jytte Groth

Ad pkt. 1 – Godkendelse af dagsorden.

Dagsordenen blev godkendt.

Forud for HMU-mødet havde LMU og HMU det årlige møde med formandsskabet. HMU var tilfredse med mødet og fandt, at det er en god ide at placere det ordinære HMU-møde i forlængelse af mødet med formandsskabet. Foranlediget af emnerne på mødet med formandsskabet blev der udvekslet synspunkter omkring den kommende Letbane.

Ad pkt. 2 – Gennemgang af forhold, som kræver nærmere procedurer mv. i henhold til MED-aftalen.

I henhold til Rammeaftale om Medindflydelse og Medbestemmelse, jfr. bilag 2 til aftalen skal der udarbejdes retningslinjer for en række områder.

Sammen med dagsordenen var der udsendt et notat m/bilag, som indeholder en beskrivelse af dels nuværende retningslinjer del de om råder, hvor der skal laves retningslinjer.

Birgitte Lykke gennemgik de enkelte punkter:

- a) Aftale om retningslinjer for indhold og opfølgning på trivselsmålinger.
Man kan konstatere, at der er stor forskel på de retningslinjer, som er godkendt i de lokale MED-udvalg.

Det blev besluttet, at fravige rammeaftalen, således at HMU ikke fastlægger retningslinjer for området, og at dette også fremover sker i de lokale MED-udvalg.

- b) Redegørelse for budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold
HMU har tidligere besluttet, at budgetdrøftelserne skal ske i mødet i september måned.
- c) Aftale retningslinjer for sygefraværssamtaler
Der er aftalt retningslinjer i det lokale MED-udvalg i henholdsvis BAAS og Administrationen.
- Retningslinjerne blev godkendt af HMU.
- d) Sikring af, at der aftales retningslinjer for arbejdspladsens samlede indsats for at identificere, forebygge og håndtere problemer i tilknytning til arbejdsbetinget stress
HMU skal have en årligt strategisk drøftelse af udvalgte emner. Det blev foreslået at håndteringen af stress indgår i den årlige strategiske drøftelse. Det var der enighed om.
- e) Sikring af, at der aftales retningslinjer for den samlede indsats for at identificere, forebygge og håndtere problemer i tilknytning til forekomsten af vold, mobning og chikane på arbejdspladsen (også fra 3. person)
Det blev besluttet, at retningslinjer på området skal fastsættes lokalt af det enkelte MED-udvalg i henholdsvis BAAS og Administrationen, og at HMU følger op på dette arbejde ved at punktet indgår som en del af den årlige arbejdsmiljødrøftelse, jfr. punkt. F.
- f) Overvågning og revidering af de vedtagne retningslinjer i henhold til opgave E) med henblik på at sikre, at retningslinjerne er effektive både i forhold til at forebygge problemer og til at håndtere sagerne, når de opstår.
Det blev besluttet, at HMU følger op på de lokale retningslinjer via den årlige arbejdsmiljødrøftelse, som i henhold til årshjulet er planlagt til at skulle ske på årets første møde i HMU.
- g) Aftale retningslinjer for beskæftigelse af personer med nedsat arbejdsevne og ledige samt en drøftelse med henblik på at fremme en fælles forståelse af og holdning til beskæftigelse på særlige vilkår og at sikre, at fortrængning eller udstødelse af allerede ansatte ikke finder sted.
Alle fandt det yderst relevant at søge at fastholde egne medarbejdere, som har fået behov for ændrede vilkår, for at kunne blive på arbejdspladsen.
- Det blev besluttet, at HMU fastsætter retningslinjer på området, hvoraf det fremgår, at BAAS og Administrationen forpligter sig til at se positivt på specielt egne medarbejdere, der får behov for en særlig aftale, men er også positiv overfor at rekruttere medarbejdere på særlige vilkår, hvis det er relevant i forhold til den konkrete stilling.
- h) Regelmæssig evaluering af anvendelsen af MUS
Der er tale en meget uens praksis, og anvendelsen af MUS er meget forskellig fra faggruppe til faggruppe.
- Det blev besluttet, at en fravigelse af rammeaftalen, således HMU ikke udarbejder retningslinjer for evaluering af anvendelsen af MUS, men at dette kan tages op i de lokale MED-udvalg, såfremt der er behov herfor.
- i) Aftale om retningslinjer for sundhed.
Både BAAS og Administrationen har sundhedstilbud.

Det blev besluttet, at der aftales en fravigelse af rammeaftalen, således at HMU ikke udarbejder retningslinjer for sundhed, men at dette kan tages op i de lokale MED-udvalg, såfremt der er behov herfor.

Ad pkt. 3 – Status på rejsekort og realtidssystemer.-realtids-stoppestedannoncerings-terminaler.

Michael Steinberg var inviteret til at give en redegørelse for status på realtidssystemet.

Realtidsudstyr er ved at være indført i alle busser. Både busselskabet og chaufførerne er tilfredse med systemet. Der har været begyndervanskeligheder, men bortset fra det, så er systemet godt.

Herudover henvises til de powerpoints, som blev benyttet. De vedlægges referatet.

Michael Steinberg gav også en kort orientering om det nye skilte-, zone- og stoppestedssystem. Der henvises ligeledes til de med referatet vedlagte powerpoints. Systemet anvender oplysninger som i forvejen findes i realtid- og rejsekortssystemet.

Chaufførerne håber at det nye system indebærer, at der sker en central opdatering af ændringer i alle busser samtidigt, hvilket Michael Steinberg bekræftede.

Chaufførerne opfordrede til, at man tester det nye system i nogle få busser, inden det rulles ud i samtlige busser.

Ad pkt. 4 HMU's årshjul

Årshjulet var udsendt med dagsordenen. Den årlige strategidrøftelse af udvalgte emner fremgik fejlagtigt både til maj/juni-mødet og til august/september-mødet. Der var enighed om, at punktet skal ligge i maj/juni-mødet.

Herefter blev årshjulet godkendt.

Ad pkt. 5 Orientering fra Arbejdsmiljøgrupperne

I henhold til Medaftalen skal der være en årlig arbejdsmiljødrøftelse og jfr. årshjulet skal det ske i årets første møde.

BAAS har lavet en arbejdsmiljøredegørelsen for 2015, som er bagud skuende. Der er aftalt med arbejdsmiljøgrupperne, at redegørelsen fremover også vil indeholde en beskrivelse af de forhold, der fremadrettet skal arbejdes med.

For Administrationen har man set på indsatsområder i 2015 og kommende indsatser i 2016. Et emne i 2016 vil være at drøfte, hvordan man skaber en organisation, der er robust overfor ændringer.

Ad pkt. 6 Ændring af sammensætningen i Administrationens LMU.

I forbindelse med at medarbejderstaben i trafikkontrollen er reduceret, er der ikke længere et tilstrækkeligt grundlag for at vælge tillidsrepræsentant. FOA er således ikke længere repræsenteret ved en tillidsrepræsentant, men alene ved en arbejdsmiljørepræsentant valgt blandt trafikkontrollørerne. Jfr. MED-aftalen skal der udpeges 4 medlemmer af OAO og 1 medlem af AC. Administrationens LMU har ønsket, at det ledige sæde i LMU besættes med en medarbejder fra AC-gruppen. AC-gruppen har over tid været stigende.

Jean Philip Richard meddelte, at FOA tager forbehold for, at man fratages en organisationsplads i Administrationens LMU.

Forslaget blev godkendt med forbehold fra FOA.

Ad pkt. 7 Letbanen

Intet at referere.

Ad pkt. 8 Orientering fra formanden og næstformanden

Intet at referere.

Ad pkt. 9 Fastsættelse af møder i 2016.

Det blev besluttet at der afholdes HMU-møder den 31. maj og den 30. august.

Ad pkt. 10. Eventuelt

Ejler Møller Petersen kunne konstatere, at flere chauffører – både i bybusserne og i de regionale busser – har en dårligt trafikultur, som der bør gøres noget ved. Det drejer sig eksempelvis om manglende overholdelse af regler i busbaner, uhensigtsmæssig placering ved busstoppestederne, propdannelse, når der ikke er plads til at nå over et kryds, inden lysreguleringen skifter.

Forpligtelsen til at håndtere problemerne ligger i busselskaberne, men det kan være hensigtsmæssigt at få drøftet problemstillingerne i et fælles forum, som kunne være Kvalitetsudvalget, hvor både busselskaber og chauffører er repræsenteret.

Jens Erik Sørensen konkluderede afslutningsvist, at udfordringen med at udbrede den gode trafikultur vil blive taget op i kvalitetsudvalget. Busselskaberne må sikre udbredelsen.

Jens Erik Sørensen var enig i, at der skal fokus på god trafikultur og opgør med unoder.