

Dato	Journalnr	Sagsbehandler	e-mail	Telefon
20. september 2021	7.7.4-07284-2021	Jytte Groth	jgr@midttrafik.dk	8740 8223

Referat – HMU-møde

**Mødetids-
punkt** 7. september 2021

Sted Søren Nymarks Vej 3, Højbjerg

**Mødedel-
tagere** Ledelsesrepræsentanter:
Administrationen: Jens Erik Sørensen og Louise Christensen
Busselskabet: Finn Mikkelsen og Bjarne Larsen

Medarbejderrepræsentanter:
FOA: Peter H. Crawford
3F: Bjarne Faurholt Jørgensen, Poul Erik Eskildsen, Hanne Levin de Lony og Johnny Dollerup Christensen
AC: Helle Berg Johansen
HK: Bettina Burmeister
Arbejdsmiljørepræsentant: Anita Nørgaard

Referent: Jytte Groth

Ad pkt. 1 – Godkendelse af dagsorden.

Dagsordenen blev godkendt.

Ad pkt. 2 – Coronasituationen

Overordnet set er de fleste kommet relativt godt igennem tiden med nedlukninger og restriktioner som følge af Corona. Det er forskelligt hvordan de enkelte medarbejdere har taklet situationen. Nogle har været mere eller mindre upåvirkede, mens andre har været meget nervøse. Man har fundet en måde at håndtere coronasituationen, så de fleste har kunnet være i det. Corona har været nyt for alle og man har måttet handle løbende efter myndighedernes anvisninger. Flere medarbejderrepræsentanter tilkendegav at man har stået i situationer med usikkerhed, men problemerne er blevet håndteret og løst. For ledelsessiden har det været en udfordring at holde alle godt informeret. Der har været menneskelige aspekter, som har måttet løses hen af vejen. Man fik hurtigt fat på værnemidler og har samtidig været godt hjulpet af de sikkerhedsforanstaltninger man allerede havde forud for Corona. Man har især været usikker i forhold til håndteringen af enten særligt sårbare medarbejdere eller medarbejdere med særligt sårbare pårørende. Det har været vigtigt at få italesat, at kolleger reagerer forskelligt og at man skal tage hensyn til hinanden.

Busselskabet har kun i begrænset omfang været omfattet af hjemsendelser, mens de fleste fra Midttrafik's administration har været hjemsendt. Kun enkelte funktioner har krævet medarbejdernes tilstedeværelse på arbejdspladsen. Der var ros til coronaberedskabet for god information. Der er stor tilfredshed med, at der er åbnet op for fortsat hjemmearbejde efter restriktionerne, er ophævet.

Jens Erik Sørensen afsluttede punktet med at rose chaufførerne for deres indsats under coronakrisen. Trafikministeren har været imponeret over, hvor godt transportbranchen har håndteret situationen.

Ad pkt. 3 – Håndtering af festugen og andre begivenheder samt vejarbejde

Leder af Trafikservice Martin Tams var inviteret til at deltage i mødet under dette punkt.

Chaufførerne har ønsket at drøfte forholdene omkring ruteomlægninger, f.eks. i forbindelse med festugen, arrangementer og vejarbejde mv. Der blev efterlyst speaks i busser, som informerer om større planlagte ændringer. Det vil også være en fordel, hvis der kan orienteres om akut opståede situationer.

Det vil være en stor hjælp for chaufførerne med informationen til passagererne og samtidig vil man også undgå langt de fleste vrede kunder.

Martin oplyste, at man til stadighed arbejder på at give den bedst mulige information til både kunder og chauffører. Midttrafik er allerede gået i gang med at forbedre og ensrette trafikinformationen, bl.a. fordi mange kunder havde kritiseret at informationen var for forskellig. Man er udfordret på teknikken. Speaks tager meget lang tid at lave med den teknologi, man har til rådighed.

Speaks er en god løsning i busserne, men den skal bruges intelligent og rigtigt.

Der blev spurgt ind til, hvilken indflydelse Midttrafik har, når der laves vejarbejde i trafikknudepunkterne eller trafikken generes af byggeaktivitet. Indflydelsen er begrænset. Når Midttrafik bliver orienteret, er beslutningen om vejarbejde mv. truffet.

Trængsel i trafikken kan ikke undgås med den byggeaktivitet, der er i gang. Busselskabet oplever, at der kan være problemer med entreprenørerne i forhold til hvornår et arbejde sættes i gang og afsluttes i forhold til de udmeldinger, man har fået fra kommunen. Det ser ud til, at entreprenørerne ikke altid overholder disse tidspunkter.

Busselskabet har et godt samarbejde med en konkret medarbejder i kommunen i forhold til, hvad der kan lade sig gøre for at undgå forsinkelser mv. i busdriften.

Der blev opfordret til at neonskiltene med information sættes på begge sider af stoppestedstavlerne. Det vil være en stor hjælp for både kunder og chauffører.

Chaufførernes input tages med i afdelingen og indgår i arbejdet med forbedring og ensretning af trafikinformationen.

Jens Erik Sørensen foreslog afslutningsvis, at busselskabet og udvalgte chauffører høres, når Midttrafik er på plads med nye retningslinjer.

Ad pkt. 4 – Den årlige arbejdsmiljøredegørelse

Arbejdsmiljøredegørelserne for henholdsvis busselskabet og Midttrafiks administration var udsendt med dagsordenen. Begge redegørelser bærer præg af coronasituationen. Redegørelserne har været behandlet i de respektive lokale MED-udvalg. Der henvises til referaterne herfra. Der var ikke yderligere bemærkninger i HMU, hvilket blev taget til efterretning.

Ad pkt. 5 – Personaleredegørelser for 2020

Personaleredegørelserne for henholdsvis busselskabet og Midttrafiks administration var udsendt med dagsordenen. Begge har været behandlet i de respektive lokale MED-udvalg.

Begge redegørelser er et udtryk for driften i 2020 og den naturlige udvikling. Herudover var der ikke yderligere bemærkninger.

Ad pkt. 6 Midttrafiks MEDaftale

Der er foretaget en række redaktionelle ændringer som følge af busselskabets navneskift til Aarbus. Herudover er der sket tilpasninger i sammensætningen i Aarbus's lokale MED-udvalg.

FOA har fremover 1 repræsentant, mens 3F har 3.

Formand og næstformand har underskrevet den redigerede aftale. Aftalen udsendes med referatet.

Ad pkt. 7 Orientering fra Arbejdsmiljøgrupperne

Det er dejligt igen at kunne mødes i arbejdsmiljøgrupperne og arbejde med andet end Corona. Og man ser frem til at kunne deltage i Fly High-kurserne.

I Midttrafiks administration har man valgt en ny arbejdsmiljørepræsentant.

Ad pkt. 8 – Orientering fra formanden og næstformanden

Jens Erik Sørensen oplyste, at Aarhus Kommune investerer i den kollektive trafik. Således er der afsat 50 mio. kr. til fremkommelighed for bustrafikken. BRT-løsninger bliver tydeligere og tydeligere en relevant mulighed for den kollektive trafik.

I forbindelse med budgetforhandlingerne synes en del af forliget at blive, at underskuddet på letbanen ikke skal finansieres af busdriften.

Bjarne Faurholdt Jørgensen oplyste, at Hanne de Lony er trådt ind i HMU i stedet for Lars Peter Andersen og Johnny Dollerup Christensen afløser Teddy Thomsen.

Ad pkt. 9 – Udpegning af emner til den strategiske drøftelse i næste møde den 23. november 2021

Følgende emner blev foreslået:

- Fremtidens kollektive trafik i Aarhus, herunder også behov for efteruddannelse – f.eks. fly High
- Hvordan vinder vi kunderne tilbage
- Busindretning

Ad pkt. 10 – Eventuelt.

I forbindelse med HMU-mødet i november 2019 foreslog Poul Erik Eskildsen, at HMU får en særskilt orientering om Letbanen på næste møde. Den orientering er imidlertid aldrig givet og det er fortsat et ønske fra HMU.

En medarbejder fra Midttrafik vil komme med et oplæg på næste møde.