

Referat

Mødenavn:	Møde med arbejdsmiljøgrupperne i Trafikafdelingen
Mødested:	Station Syd - Aulaen
Mødedato:	Den 2. maj 2018
Mødetidspunkt:	Kl. 9.00 – 12.00
Mødeindkalder:	Bjarne Larsen
Obligatoriske deltagere:	Per Christensen (PC) Anita Nørgaard (AN) Hans Horsten (HH) Shahram Rezagi (SR) Tommy Hansen (THa) Bjarne Larsen (BL)
Valgfri deltagere:	
Tilstede:	Per Christensen (PC) Anita Nørgaard (AN) Hans Horsten (HH) Shahram Rezagi (SR) Tommy Hansen (THa) Bjarne Larsen (BL)
Fraværende:	
Udfærdiget af:	BL
Referat udfærdiget:	4. maj 2018
Referat godkendt af:	

Dagsorden

1. Indledning (referater og dagsorden)
2. Status på K18
3. Nul-tolerancer
 - Status på episoder alle tre stationer
4. Tilbagemeldinger fra arbejdsmiljøgrupperne
 - Vest (HH og SR)
 - Syd (AN og THa)
 - Nord (MP og SR)
5. Erfaring med Diskretionslinjer
6. Opfølgning på APV - Opholdshuse (opdateret APV handleplan med opholdshuse)
7. Beredskabsplan
8. Grøn kørsel – i gang igen
9. Evt.

Ad 1)

Referat og dagsorden godkendt med tilføjelse af 9. a Gennemførelse af årsmøde og 9. b AMR ordningen.

Ad 2)

BL oplyste at BAAS netop har modtaget planer fra MT og at Plan straks sætter i gang med opgaven. Der er i planerne tilskrevet en del minutter rundt omkring, så en række problematiske steder er forhåbentlig nu mere korrekte.

AMR'erne påpegede at en del steder er der to stoppesteder med samme minuttal. Og nogle steder er er fordelingen af tid uhensigtsmæssig.

Det gav anledning til en længere drøftelse af køretider og brugen af logbøger. Set i lyset af, at brugen af logbøger ikke er på det ønskede niveau, blev der enighed om, at vi prøver en ny model af. I stedet for at have fokus på alt – hele tiden, vil vi som projekt forsøge at mobilisere chaufførerne til at melde ind om bestemte temaer i kortere perioder. Og indmeldingen må gerne være på en nem måde. Forslag til fokusemne kunne f.eks. være de stoppesteder der har samme minuttal – og hvor det bare ikke kan nås. Eller hvor flytning af minutfordeling giver et bedre flow.

Der var enighed om, at nu lader vi K18 komme i gang, og når vi så rammer efteråret, prøves modellen af.

Togbus situationen og usikkerheden om hvor længe denne fortsætter blev drøftet. Og ingen tør give konkrete bud på nogen datoer.

Ad 3)

Alle nul-tolerancer bliver fortsat registreret og håndteret selv om der i en periode ikke har været lavet statistik. Den lokale arbejdsmiljøgruppe gør fortsat det de skal.

Det forventes at der kommer statistik igen lige efter sommerferien.

Ad 4)

På Vest har der været arbejdet med at få en kultur, hvor den lokale AMR ikke nødvendigvis skal ind over alle forhold, men den enkelte chauffør selv kan handle, hvis der er arbejdsmiljømæssige udfordringer. Generelt er der ikke de alvorlige problemer på Vest, og oplevelsen er at der er et godt arbejdsmiljø.

Der er stor tilfredshed med modellen med en morgenansvarlig – der igennem løses mange ting inden de bliver til noget der er træls.

Der har været snak omkring sprog på stationen, og i den sammenhæng er det blevet opdateret, at vi taler dansk ved BAAS, men når man er på tomandshånd, må man selvfølgelig gerne tale andet sprog. Men man må gerne være opmærksom på, hvornår man skal slå over i dansk.

HH har brugt en del energi på at snakke stress med sine kollegaer – bedre at forebygge inden det evt. giver problemer.

Syd melder ind at det går stille og roligt. De ting der dukker op, klarer AMR-gruppen løbende. Der har været enkelte alvorlige nul-tolerancer, som desværre har medført fravær.

Generelt vil man gerne have dialog med kollegaerne, og vil derfor iværksætte aktiviteter der "sætter mere skub" i folk.

På Nord er man generelt tilfreds med samarbejdet i AMR gruppen og med chaufførerne. Der har været tilløb til noget der "lugter" af mobning, som er blevet håndteret uden det blev alvorligt.

Nul-tolerancemæssigt har der været episoder som gruppen aktivt har drøftet og håndteret.

Ad 5)

Der er kommet en del positive bemærkninger omkring diskretionslinjen i Hans Hartvig Seedorffs Stræde. Oplevelsen er, at man har færre nær-ved-hændelser, og at folk generelt er mere opmærksomme.

Det antages at en evt. udbredelse af diskretionslinjerne til andre svære steder, vil øge kendskabet til sådanne felter, og det vil uden tvivl have en positiv effekt.

Der evalueres på testen i august, og AMR'erne skal give en kort melding til THa når vi går over på helårsplanen.

AMR'erne nævnte at de meget gerne ser klistermærket vedrørende diskretionslinjen på forperronen genindført.

Ad 6)

BL efterspurgte de opdatere handleplaner fra APV'en. Disse fremsendes af AMR'erne.

Ad 7)

Med baggrund i de episoder der har været med peberspray og lignende vil den folder som er udarbejdet af Politiet blive omdelt til alle medarbejdere i DC.

Ad 8)

BL informerede om, at Grøn kørsel som i en periode ikke har været særlig højt eksponeret, planlægges til comeback efter sommerferien. Aktuelt arbejdes der med ny kørselsprofil og en revideret udgave af ECO-score. Desuden vil efteråret forhåbentlig indeholde plads og tid til aktiviteter på området. Det afhænger noget af det omfang som togbus tager.

Ad 9)

A. Gennemførelse af Årsmøde

Deltagerantallet til Årsmødet har været faldende de sidste par år. Der skal derfor findes en ny model. Tidligere blev der gennemført valg af AMR på Årsmødet, hvilket formodentlig bidrog til, at der dukkede flere op. HH vil komme med et oplæg til en alternativ model, som er mere lokal på stationerne.

B. AMR ordningen

Det var den generelle holdning, at den nuværende model fungerer OK. De tre AMR'er vil arbejde med den interne koordinering mellem dem.

C. HH efterlyste supplerende uddannelsesaktiviteter til AMR'erne. BL runder tilbud.

D. På station Nord har "rat allergi" været drøftet. I den sammenhæng er det vigtig at understrege, at man IKKE skal bruge renseservietter, når man tørrer rattet af. Der skal blot bruges almindelig varmt vand.