

Referat

Mødenavn:	Møde med arbejdsmiljøgrupperne i Kørselsafdelingen
Mødested:	Station Syd - Undervisningslokalet
Mødedato:	Den 7. april 2022
Mødetidspunkt:	Kl. 9.00 – 12.00
Mødeindkalder:	Bjarne Larsen
Obligatoriske deltagere:	Torben Hjelm (TH) Anita Nørgaard (AN) Bjørn Bjerre Jensen (BBJ) John Pallesen (JKP) Tommy Hansen (THa) Bjarne Larsen (BL)
Valgfri deltagere:	
Tilstede:	TH, AN, BBJ, JKP, BL
Fraværende:	THa
Udfærdiget af:	BL
Referat godkendt af:	Alle

Dagsorden

1. Indledning
2. Status på udfordringer med Covid-19
3. Nul-tolerancer
 - Status på episoder alle tre stationer
4. Tilbagemeldinger fra arbejdsmiljøgrupperne
 - Vest (BBJ og THa)
 - Syd (AN og JKP)
 - Nord (TH og THa)
5. El-busser – status
6. Arbejdsmiljøcertificering
7. Fremkommelighedsprojekt
8. Køreplaner, vagtplaner m.v.
9. APV i efteråret 2022
10. Beskidte bakkameraer. Rutiner for hyppig rengøring.
11. Afgangstider i busgadeforløb. (Park Alle – Vesterbro Torv / Park Alle – Nørreport)
12. Chikane for krydsende cykler ved åen. (v/ Parkering Åboulevarden/Emil Vetts Passage)
13. Varmeproblem i EL-busser.
14. Status på covid-19 og hvor mange er anmeldt som arbejdsskade.
15. Anvende storskærm til at oplyse om emner fra MEDARBEDERHÅNDBOGEN.
16. Generel mangel på info.
17. Virksomhedens forventninger til os som AMR?
18. Ønsker til tider mere tid til udstukne opgaver.
19. Evt.

Ad 2) Heldigvis ser Covid-19 situationen ud til at være meget aftagende. Aktuelt dukker der fortsat enkelte tilfælde op ved AarBus, dog ser de enkelte tilfælde noget mildere ud end tidligere i forløbet.



Der bruges fortsat en smule mundbind og handsker, og det vil umiddelbart fortsat være til rådighed. Så må vi se hvad efterår og vinter kommer med på området.

Angående status på antallet af anmeldte arbejdsskader pga. Covid-19, kunne BL oplyse at der er tre som AarBus har anmeldt. Systemet fungerer på den måde, at AarBus efter anmeldelsen ikke har yderligere med sagen at gøre, og ikke bliver informeret om de afgørelser der træffes. BL er vidende om at en er blevet afvist, og en har ikke hørt noget efter anmeldelsen.

Flere chauffører har ønsket at få deres Covid-19 anmeldt som arbejdsskade, hvilket AarBus har måtte afvise i henhold til de vejledninger der foreligger, idet kravet er en meget entydig sammenhæng. Fra AMR-side blev det oplyst, at de er vidende om, at det andet alternativ, som er anmeldelse fra egen læge - som en erhvervsbetinget lidelse, er sket flere gange. Der var dog ikke kendskab til afgørelser på området.

Ad 3) Aktuelt ser der ud til at være rimelig ro på området for nul-tolerancer. JKP kunne oplyse om et mere opsøgende arbejde fra Politi Nærstationen i Aarhus Vest, der har gennemført civile ture i flere busser, og derigennem har identificeret nogle personer der laver ballade og er utrygskabende. I den sammenhæng, og sammen med en række parter, er der sket en opfølgning med inddragelse af forældre.

Vores erfaring er, at sådanne indsatser kan betyde at uromagerne flytter rundt, så derfor er det fortsat vigtigt at episoder bliver indberettet.

AMR'erne anbefalede brug af mikrofonen, hvis der f.eks. ryges e-cigaretter i busserne. Dette har ofte en positiv effekt

Ad 4)

Station Vest:

Generelt går det rigtigt godt. Der har været en del sygdomsmeldinger mht. til covid-19, men det ser ud til at være overstået for denne gang.

Vi har få klager og skader er på et acceptable niveau.

Samarbejdet mellem værkstedet og chaufførerne fungerer godt og de problemer som opstår, bliver løst hurtigt. Nogle chauffører oplever stadigvæk opstart problemer af busserne pga. manglende luft.

Varmen i Elbusserne er stadigvæk en udfordring for nogen – og der er udfærdiget en vejledning i opstart af Elbusserne.

Vi er i en konstruktiv dialog med Klargøring vedrørende rengøring af busserne – det drejer sig navnlig om rengøring af indersiden af forruderne på busserne.

Samarbejdet med kommunen vedrørende fremkommelighed for busserne er godt og de opfylder de fleste af vores ønsker.

Ingen alvorlige nul-tolerancer.

Der er et rigtigt godt samarbejde mellem AMR'erne på de 3 garager.

Vi håber at der snart kommer gang i Team-møderne igen.

Station Syd

Stationen er påvirket af den store ombygning, og der har været en del flytteri af speciel privatparkering. Alle håber at foråret kommer med en færdig plads.

Desuden har der været flyttet rundt på busserne, hvilket har medført at nogle har mistet overblikket over, hvor busserne holder.

AN vil gerne at der forsøges med mulighed for hængelåse på de skabe der er i visse opholdshuse. Det kan gøres som test i 1-2 huse, og så kan der samles erfaringer.

Der er kollegaer som siger at de har svært ved at nå til Karetmagertofte uden for myldretiden deres påstand er at de er 2-3 min forsinket. Det er især aftenholdet som klager. Ellers et godt samarbejde på området.

Station Nord

Der er en god tone og stemning på stationen, og så ser man frem til at der kommer de første elbusser. Der forudses udfordringer rent pladsmæssigt i ombygningsfasen, men forventningen er at det nok skal løses i den korte periode det varer.

Der har blandt chaufførerne på stationen være snakket om, at der på visse A-linjer køres en smule for aggressivt – og TH opfordrede til, at dette tages op på de kommende teammøder. TH har brugt en del tid på at hjælpe med BusRapp – og gav konkrete eksempler på de udfordringer der er. Det blev aftalt at JKP tager initiativ til et lille projekt på området – der evt. kan indeholde en videovejledning.

Ad 5) Den oprindelige plan for opstarten af de kommende elbusser er udfordret pga. leveringsproblemer. Dags dato ser det ud til, at en del kommer i gang før sommerferien og nogle efter sommerferie, men BL oplyste at den endelige plan ikke foreligger.

Udfordringer på fabrikken i Polen betyder, at leveringen flytter sig lidt.

Uanset dette er det besluttet at gå i gang med elbus undervisningen af chaufførerne på Nord den 23. maj, så alle forhåbentlig er igennem inden sommerferien. Hvis der IKKE står en Solaris elbus klar på dagen, vil der blive startet i en Volvo elbus. Undervisningen kommer til at foregå på station Nord.

Ad 6) Der har ikke været specielle aktiviteter på området omkring arbejdsmiljøcertificering i den sidste periode – alene ”vedligeholdelsesarbejder”.

Ad 7) Der er løbende fokus på at skaffe busser bedst mulig fremkommelighed, men der er også andre aktører der har behov for plads. Det kan også hænde at der ikke er mulighed for at skabe optimale rammer. Et eksempel på dette er for enden af bustunnellen ned mod Åboulevard. Der vil blive iværksat et mindre tiltag i form af bedre skiltning, som fortæller cyklister, at det er gågade zone.

Det er desværre ikke muligt at forbedre oversigtsforholdene. Så der er enighed om, at vi skal holde farten nede ved udkørsel af ”røret”, da der ofte dukker cyklister op.

BBJ oplyser at han generelt oplever, at de tiltag der foreslås fra station Vest bliver gennemført.

TH havde et ønske om, at der bliver kikket på linje 16 omkring Elstedvej, da pladsen er meget trang. Han tager det op med THa.

Ad 8) Praktikken omkring etablering af vagtplaner blev gennemgået. AarBus har mulighed for i opstartsfasen at påvirke en kommende køreplan, så vognplaner og vagtplaner hænger fornuftig sammen. Herunder at lave analyser af de områder vi aktuelt kan se er tidsmæssig udfordret. Disse analyser sker på baggrund af de mange data som kørslen genererer.

Ved at chaufførerne melder udfordringer ind, kan Planafdelingen få et meget brugbart grundlag for disse analyser – også selv om disse analyser gennemføres mange måneder førend en ny køreplan træder i kraft.

Punkt 11 på dagsordenen blev taget med i denne drøftelse, da chaufførerne ofte bliver udfordret på de to strækninger – herunder at man også kan risikere at komme foran køreplanen.

Det er AarBus' holdning, at hvis man får kørt til tiden fra opholdshuset, så kan der opstå forsinkelser undervejs man ikke kan gøre noget ved.

Det er også AarBus holdning, at der ikke er mange steder inden for Ringvejen det er hensigtsmæssigt at udligne tiden, hvis man er kommet foran, da dette oftest vil genere andre busser og øvrige trafikanter. Så derfor kører man ud af området, inden man finder et godt sted at udligne tiden. Det blev aftalt, at dette emne tages op på de kommende teammøder.

Ad 9) BL vil lige efter sommerferien tage initiativ til at indkalde de tre arbejdsmiljøgrupper til en drøftelse af den APV der skal gennemføres i efteråret.

Ad 10) På station Nord har der været en del problemer med at bakkameraerne ikke er tilstrækkelig rengjorte af vaskemaskinen. Der har allerede på stationsudvalgsmødet været en drøftelse af problematikken, som forhåbentlig giver anledning til løsning af problemet.

Det skal bemærkes, at man på Nord har et anden type vaskemaskine end Vest og Syd.

Efterfølgende blev den svingende kvalitet på spejle og ruder vendt. BL oplyser at der i forbindelse med miljøcertificeringen er ryddet ud i nogle meget effektive midler, og det har desværre ikke været muligt at finde midler der kan erstatte disse. De nye maskiner på Vest og Syd har været en del udfordret, og mange tiltag er forsøgt. Desværre uden et tilfredsstillende resultat. Nu bliver der installeret nye dyser med fokus på spejle, og i løbet af april kommer der nye vaskemidler. Forhåbentlig kommer vi i mål. Det følges meget tæt.

Ad 11) Se punkt 8.

Ad 12) Se punkt 7.

Ad 13) Hen over vinteren har man på Vest og Syd oplevet store problemer med at få tilstrækkelig med varme ved chaufførpladsen. Der er sket en række justeringer, så forhåbentlig er det ved at være på plads.

Der er en generel "læreproces" i gang omkring det at have elbusser oplyser BL. Denne udfordring er en af mange, som vi bestemt regner med at have mere styr over til næste år.

BBJ oplyser, at der nogle spjæld under instrumentbordet der tilsyneladende kan stå forkert. Hvis der opstår udfordringer igen næste vinter, skal der evt. orienteres bedre om dette.

Ad 14) Se punkt 2.

Ad 15) AMR'erne foreslog, at der køres mere info på skærmene, om diverse emner fra Personalehåndbogen. Det blev aftalt, at for at gøre det så relevant som muligt, melder AMR'erne ind, hvis de oplever konkrete behov.

Ad 16) AMR'erne gav udtryk for, at de godt kunne ønske sig, at de fik mere info om de aktiviteter der gennemføres ved AarBus, så de bedre er i stand til at besvare de spørgsmål der kommer.

Efterfølgende gik snakken på den struktur der findes i MT og AarBus, hvor samarbejdsudvalget også er miljøudvalg. Og da der sidder en del flere TR'er i disse udvalg, kan de ofte være bedre (tidligere) informeret, og har også deltaget i drøftelser om arbejdsmiljøemner.

BL afsluttede punktet med at love, at AarBus vil forsøge at informere så tidlig som mulig, men må samtidig slå fast, at de strukturer der findes skal følges.

Ad 17) Fra AMR-side var der ønske om at få klarlagt, hvilke forventninger der er til dem fra AarBus' side.

BL henviste til den gældende beskrivelse fra Arbejdstilsynet, hvor opgaver, roller og ansvar er grundig beskrevet. Og fremhævede det gennemgående tema, at man som valgt AMR indgår i en arbejdsmiljøgruppe med den ledelsesrepræsentant der er udpeget på området.

Sammen skal man overfor medarbejderne stræbe efter at løse de arbejdsmiljømæssige problemstillinger der opstår i ens område.

Det er fint at de tre AMR'er drøfter problemstillinger på tværs, men den primære opgave og brug af tid, ligger i den lokale arbejdsmiljøgruppe på stationen.

Desuden er det forventningen til alle de medarbejdervalgte repræsentanter, at de er gode forbilleder for deres kollegaer, og stræber efter at leve op til de regler og retningslinjer vi har ved AarBus. Man tager konstruktivt fat på de opgaver der dukker op, og kan sortere i den strøm af henvendelser der kommer fra kollegaer, så man tager fat på det væsentlige.

Ad 18) TH konkretiserede dette punkt, idet det drejer sig om, at de frister der er på opgaver der skal løses eller spørgsmål der skal gives respons på til AarBus, ofte kommer med lidt for kort frist. BL lovede at have fokus på dette og bringe ønsket videre til relevante medarbejdere.

Ad 19)

AarBus har påtaget sig opgaven med at køre til Smukfest i august i år. Der skal køres med 15 busser onsdag til søndag. Aktuelt arbejdes der på at lave et set-up der kan håndtere opgaven. Vi skal hele vejen rundt i AarBus, for at sikre vi kan løse opgaven på det samme høje niveau som den almindelige drift.

Der er sat gang i ansættelsen af en ny direktør, og det forventes at blive afklaret inden udgangen af maj måned.

TH spurgte til aflevering af harddisk til Politiet, idet der tilsyneladende er kommet en besked om, at der var billeder på en harddisk tilbage fra 1999. Umiddelbart er der ikke nogen god forklaring på hvad der er sket, og det virker mærkeligt at dette skulle være muligt, da de normalt overspilles med kort frist. Desuden sker der en løbende udskiftning af disse harddiske.

TH informerede om en hændelse for en kollega på Nord, der havde kontaktet DC om, at der var væske på gulvet der muligvis lugtede af benzin. Spørgsmålet fra TH var, om bussen ikke skulle have været tømt på stedet. JKP kendte ikke den konkrete episode, og beskrev det svære i at få stillet et sådan spørgsmål over telefon, når man ikke kan se mængden og ikke



kan lugte til væsken. I den sidste ende, er det chaufføren der bedst kan vurdere, hvad der er en rette beslutning.

AN forespurgte afslutningsvis om mulighed for at få den nyeste udgave af MED-håndbogen.
BL køber et parti ind.