

MØDE

Dato	14. maj 2013
Mødekategori:	½ årligt arbejdsmiljøgruppemøde
Mødested:	Aulaen, Hasselager
Mødedato:	7. maj 2013
Mødetidspunkt:	Kl. 09.00
Forventet sluttidspunkt:	Kl. 12.00
Udfærdiget af	Frits Vittrup
Godkendt af	Den
Mødeindkalder:	Frits Vittrup
Obligatoriske deltagere:	Solvei Helen Jørgensen (SHJ) Rene Nørgaard (RN) Houman Khakpour (HK) Chris G Oxholm (CGO) Ole Meyer (OM) Leif L Jensen (LLJ) Abdulkadir Yassin Abdullah (AYA) Shahram Rezagi (SR) Thomas S Christensen (TSC) Tommy Hansen (THa) Frits Vittrup (FV)
Valgfri deltagere:	Søren Bjerregaard (SB) - Crecea
Til stede:	
Fraværende	
Kopi	Mødedeltagerne, Torben Høyer, Finn Mikkelsen, Bjarne F Larsen

Dagsorden:

1. Indledning (FV)
2. APV-2013
 - Status og handleplaner
 - Evaluering af processen og af konsensusmodellen
3. 0-tolerance
4. Sirius
 - Grøn kørsel
5. Tilbagemeldinger fra stationerne
 - Vest (OM-LLJ-SR)

- Nord (AYA-RN-SR)
 - Syd (SJH-CGO-HK-TSC)
6. Daglig drift
- Fremkommelighed, vejnet og endestationer
 - Køreplan 2013/14
7. Eventuelt

Ad 1.

FV åbnede mødet og bød specielt velkommen til de nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter på station Vest (LLJ), på station Nord (AYA) og til SB fra Crecea.

AT har gennemført en tilsynsdag hos Busselskabet med fokus på mobning i organisationen og var en opfølgning på en afgørelse på mobning som blev givet af AT i 2009.

På baggrund af dagens afklarende besøg konstaterede AT at det ikke kunne påvises at der forekom mobning i Busselskabet.

FV henviste til at vi i busselskabet, med udgangspunkt i de udarbejdede standarder for buschauffører og for god ledelse, skal udvise omtanke og respekt i den måde vi omgår hinanden på og ikke mindst hvordan vi taler til hinanden i hverdagen. Den enkelte medarbejder skal ikke udsættes for dårlig kollegial adfærd og i de situationer vi bliver bevidste om det sker, så har vi alle pligt til at gribe ind.

Driftscenteret har deltaget i besøg hos Østjyllands Politi sammen med frontpersonale hos henholdsvis MT og Busselskabet. Besøget indeholdt en rundvisning på Politigården samt en gensidig forventningsafstemning i.f.t. de samarbejdsrelationer vi har i hverdagen.

Ad 2.

- APV processen er forløbet planmæssigt og de lokalt udfærdigede oplæg til handlingsplaner foreligger. FV gennemgår materialet m.h.p. yderligere kvalificering og fastlæggelse af endelig handlingsplan. Resultatet af dette arbejde skal foreligge medio juni måned tillige med en tidsplan for handlingsplanens gennemførelse. APV13 forventes gennemført ultimo 2013.
- Konsensusmodellen blev anerkendt af mødedeltagerne som en god undersøgelsesform men det blev samtidig påpeget at den tid som var afsat til gruppemøderne ikke havde været tilstrækkelig. Der blev også udtrykt ønske om at flere chauffører burde inddrages i gruppearbejdet. Konklusionen blev at konsensusmodellen kan anvendes fremadrettet under forudsætning af nødvendige justeringer gennemføres.

I.f.t. udarbejdelsen af de lokale handleplaner så havde de 3 stationer løst opgaven forskelligt. På station Nord og Vest var der sket en prioritering af punkter til handleplanen, og der blev givet udtryk for

at samarbejdet var forløbet tilfredsstillende, der var enighed om resultatet og at vi skulle se fremad.

Station Syd havde udfærdiget et meget omfattende materiale. Samarbejdsformen havde ikke virket tilfredsstillende og der var ikke enighed om den udfærdigede oplæg til handlingsplan som var både omfattende og uoverskueligt.

SB påpegede at det lå i konsensusmodellen at handlingsplanen skulle udarbejdes i enighed og at den skulle være gennemførlig. Prioriteringen burde således ikke omfatte mere end 10 punkter. På den baggrund foreslog SB at AR-gruppen på station Syd skulle foretage en ny prioritering af materialet til handleplanen. FV foretager en forhåndsredigering af materialet hvor specielt aftalebelagte områder tages ud forud for den fornyede prioritering. Der indkaldes til nyt møde på station Syd når materialet er klar.

Ad 3.

Status på 0-tolerance blev drøftet. Den positive tendens forsætter uagtet en række konkrete stenkast mod busserne i april måned, som formentlig var begrundet i lærer-konflikten og derved børn som har kedet sig.

En chauffør har været udsat for spyt fra en passager og en politibetjent har i den forbindelse udtalt at der var risiko for smitte med Hepatitis B. SB undersøger om der er reel smitte risiko og vender tilbage med svar til FV.

Ad 4.

- Den generelle opfattelse af projekt Grøn kørsel er positiv blandt chaufførerne. Det er positivt at blive vurderet på sin faglighed. Største udfordring er chaufførernes oplevelse af den "Røde" kørselsprofil, som med held kunne ændres til en anden farve. P.t. skaber det lidt utryghed hos nogle chauffører.

Ad 5.

- Nord/Vest.
Det lokale setup på de to stationer fungerer fint. Det er vigtigt at se fremad og løse de problemer som opstår løbende. Hurtig opfølgning er afgørende og på alle områder.

Syd.

Også her fungerer det lokale setup godt og der ses frem for alt fremad.

Ad 6.

- THa afgav status i.f.t. den forestående gennemgang af endestationer inkl. besigtigelse af opholdshusene. Trafik og Veje deltager. Herudover kommenterede han en række vejprojekter og den almindelige fremkommelighed i byen.

Ad 7.

CGO efterlyste muligheden for koordinerende møder på tværs af de lokale AR-grupper og påpegede at der var lovgivet på området. Han efterlyste samtidig arbejdsmiljørepræsentanternes efteruddannelsesmuligheder som han ikke mente at Busselskabet lever op til. FV undersøger.

Frits Vittrup