

Referat

Mødenavn:	Møde med arbejdsmiljøgrupperne i Trafikafdelingen
Mødested:	Station Syd, Aulaen
Mødedato:	Den 23. februar 2017
Mødetidspunkt:	Kl. 9.00 – 12.00
Mødeindkalder:	Bjarne Larsen
Obligatoriske deltagere:	Michael Poulsen (MP) Anita Nørgaard (AN) Hans Horsten (HH) Shahram Rezagi (SR) Tommy Hansen (THA) Bjarne Larsen (BL)
Valgfri deltagere:	
Tilstede:	Michael Poulsen (MP) Anita Nørgaard (AN) Hans Horsten (HH) Shahram Rezagi (SR) Tommy Hansen (THA) Bjarne Larsen (BL)
Fraværende:	
Udfærdiget af:	Bjarne Larsen
Referat udfærdiget:	Den 24. februar 2017
Referat godkendt af:	

Dagsorden

1. Indledning (referater og dagsorden)
2. Status på K17
3. Nul-tolerancer
 - Status på episoder alle tre stationer
4. Tilbagemeldinger fra arbejdsmiljøgrupperne
 - Vest (HH og SR)
 - Syd (AN og THa)
 - Nord (? og SR)
5. Status på projekter.
 - a) Diskretionslinjer
 - b) Nær ved ulykker
 - c) Adfærdsmæssig ændring af problematisk kørestil
6. Foreløbig status på APV
7. AMR strukturen – LMU/HMU
8. Opfølgning på møde hos 3F vedrørende mobning og racisme
9. Evt.

BL indledte mødet med at byde Michael velkommen i kredsen som nyvalgt AMR på Nord.

Ad 1)

Referat og dagsorden godkendt.

Ad 2)

BL orienterede om, at der fortsat er en del usikre faktorer vedrørende K17. De endelige planer har BAAS dags dato ikke modtaget endnu, vi kender ikke afgangene af medarbejdere til Letbanen, og perioden med togbusaktiviteter er forlænget ind i efteråret. Så BAAS har en udfordring vedrørende K17, men tilgangen er, at det skal vi løse.

Rekrutteringsdelen ved BAAS blev drøftet, set i lyset af ovenstående, men det er svært at drage langsigtede konklusioner med de mange usikre faktorer.

Ad 3)

Nultolerance-situationen blev drøftet, og der var hele vejen rundt en opfattelse af, at det kører fornuftigt. Enhver situation er en for meget, men heldigvis har vi været forskånet for de meget alvorlige situationer.

Ind imellem oplever vi, at der både anmeldes en nul-tolerance og en kundeklage vedrørende samme situation. Ifølge AMR'erne kan opfølgning på dels sådanne tilfælde, og dels situationer hvor en chauffør kommer til samtale for mange nul-tolerancer, give anledning til nervøsitet i forbindelse med indmelding af nul-tolerancer. Alle er dog enige om, at der skal ske opfølgning i begge situationer, da det er vigtigt at være på forkant for at løse sådanne tilfælde. Samtidig er det vigtigt at understrege, at alt en chauffør oplever, som værende en nul-tolerance for den enkelte, skal oplyses til DC.

Ad 4)

HH (Vest) oplyste, at han har haft travlt med at få gang i AMR arbejdet. Det har været spændende og givende at få talt med en masse kollegaer om det der fylder i hverdagen. Det giver masser af god input til en ny AMR.

SR (Vest) er af den opfattelse, at der er en god og hyggelig stemning på Vest, også selv om den aktuelle fraværssituation ligger over det forventede. Der er aktuelt en del langtidsfravær, hvilket gør situationen lidt vanskelig. Endelig kunne SH oplyse, at der har været besøg fra Politiet (Tungvognsområdet), hvor de fik gennemgået, hvordan vi arbejder med vore busser. Politiet havde gennemgået en bus, og der var kun en enkelt bemærkning, nemlig til placering af Rejsekortet, som måske hænger en smule for højt. BL bemærkede til det sidste, at vore busser synes med det pågældende udstyr monteret.

AN og Tha (Syd) var enige om, at de har et godt samarbejde mellem dem, men der skal måske en finjustering til, da samarbejdet er relativt nyt. Men generelt er der tilfredshed med de ting der er taget fat på. På Syd har man primo 2017 haft besøg af AT, og ligesom Vest og Nord, er Syd nu udstyret med en grøn smiley. BL konstaterede med tilfredshed, at diverse AT besøg er forløbet uden bemærkninger, og det lange og seje træk af alle arbejdsmiljøgrupper ved BAAS har resulteret i grønne smileys.

SR (Nord) konstaterede, at der har været et meget uskøn forløb vedrørende valg af den nu fratrådte AMR på Nord. Det havde givet anledning til uro, men oplevelsen er, at dette nu er afsluttet, og at valget af MP betyder, at der nu kikkedes fremad. Forløbet har betydet et øget samarbejde med TR på Nord om AMR arbejdet, hvilket har betydet, at man har kunnet holde gang i bl.a. APV arbejdet. Fremadrettet tager MP over.

Ad 5)

Projektet med diskretionslinjer tages op på færdselsmødet den 3. marts. Forventningen er, at der på mødet besluttet at der sættes gang i forsøget.

De øvrige to projekter lever et noget stille liv, men vi skal overveje, hvordan emnerne kan håndteres fremadrettet.

Ad 6)

Det har været en stor opgave at få "oversat" rapporterne fra Crecea til noget der kan arbejdes videre med. BL har haft møde med AMR grupperne på Vest og Nord, og det er besluttet, at der laves en generel opsamling fra Crecea møderne. Ud fra dette laves der så en prioritering over i en handleplan, idet det ikke er alt fra møderne der skal laves handleplan for. På Syd har AMR gruppen arbejdet ud fra ovenstående model.

Der var enighed om, at det er vigtigt at der holdes gang i aktiviteterne fra APV'en, hvorfor AMR'er på de tre stationer vil mødes og afdække, hvilke forhold der er fælles for de tre anlæg. Dette kan der så efterfølgende laves fælles henvendelse om til de rette ved BAAS.

Endelig vil man lokalt på de tre anlæg fortsat arbejde med kommunikationen angående vores APV.

Ad 7)

På HMU mødet i MT blev den nuværende AMR struktur i Trafikafdelingen godkendt. Derudover blev de beskrevne valgperioder i HMU aftalen drøftet, og der åbnes for en mere fleksibel tilgang til valgperioden.

Deltagerne i det ½ årlige møde var enige om, at det vil være smart, hvis vi kunne have en model, hvor ikke alle AMR'erne er på valg på samme tidspunkt. Vi afventer den endelige udfordring fra HMU, og tager det op på næste møde.

Ad 8)

Det udleverede notat fra Torben Høyer vedrørende mødet ved 3F blev drøftet, og der var enighed om, at der er udfordringer ved BAAS på området. Efterfølgende var der en generel snak om diverse forhold.

Konklusionen blev, at der skal arbejdes videre med at påvirke området på lang sigt med diverse tiltag. Dette vil evt. ske i samarbejde med 3F. BL vil tage kontakt til 3F om de muligheder de ser.

Desuden skal der ske en afklaring af, hvordan vi her og nu kan gå ind i eventuelle sager der opstår.

Endelig vil man lokalt på de enkelte anlæg arbejde med tiltag, der kan forbedre os på dette område, og AMR'erne vil gøre en indsats for også at få kollegaer med andet etnisk baggrund involveret i disse aktiviteter.

Ad 9)

HH spurgte til, og der er nye kørselsprofiler på vej. BL konstaterede at der sådan set er noget klar, men det pt. tidsmæssigt er svært at finde plads til at gøre arbejdet helt færdig. Som det ser ud aktuelt, bliver det først på den anden side af sommeren.

Næste møde planlægges til den 11. oktober 2017 kl. 9.00.