

MØDEREFERAT

Mødenavn:	MEDudvalgsmøde
Mødested:	Undervisningslokalet
Mødedato:	7. december 2021
Mødetidspunkt:	10.00-12.00
Mødeindkalder:	AM
Obligatoriske deltagere:	Finn Mikkelsen Bjarne Larsen Ingerlise Kirkegaard Tommy Hansen Pernille Stage Rusbjerg Poul Erik Eskildsen Peter Crawford Bjarne Faurholt Jørgensen Hanne Levin de Lony Bjørn Bjerre Jensen Senad Subo
Tilstede:	Finn Mikkelsen (FM) Bjarne Larsen (BL) Ingerlise Kirkegaard (IK) Pernille Stage Rusbjerg (PSR) Poul Erik Eskildsen (PE) Peter Crawford (PC) Bjarne Faurholt Jørgensen (BFJ) Hanne Levin de Lony (HLL) Bjørn Bjerre Jensen (BBJ) Senad Subo (SS) Bruno Kirkeby Mikkelsen (BKB)
Fraværende:	Tommy Hansen (THA)
Udfærdiget af:	AM
Referat udfærdiget:	16. december 2021
Referat godkendt af:	Finn Mikkelsen og Poul Erik Eskildsen

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra sidste møde
3. Køreplaner og fremkommelighed
4. Status på vagt-/turnusplaner

5. Ejendomme
6. Miljøtiltag
 - a. Elbusser
 - b. Status på miljømål 2021 og nye miljømål for 2022
 - c. Tiltag i øvrigt
7. Arbejdsmiljøtiltag
 - a. Status på arbejdsmiljømål 2021 og nye mål for 2022
 - b. APV – fysisk og psykisk arbejdsmiljø
8. Status på coronasituationen
9. Status på økonomi i AarBus
 - a. Situationen pt. og de kommende år
10. Personaleredegørelse
11. Arbejdsmiljøredegørelse
12. Årshjul 2022
13. Eventuelt
 - a. Resultatløn

FM bød velkommen til Senad Subo og Bruno Kirkeby Mikkelsen, Senad er nyvalgt TR for Klargøringen, og Bruno er midlertidig repræsentant for værkstedet, da Søren Holm Jensen er stoppet som TR.

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt uden kommentarer.

2. Godkendelse af referat fra sidste møde

Godkendt uden kommentarer.

3. Køreplaner og fremkommelighed

FM orienterede:

MT har meddelt, at linje 200 også skal køre igennem Busgaden. AarBus har udtrykt utilfredshed med ikke at være blevet taget med på råd. Vi har bedt om køretidsmålinger, og vi ville gerne have set aktuelle målinger, inden beslutningen blev taget. FM følger op.

Aarhus Kommune har afsat 50 mio. til at forbedre fremkommeligheden. I referatet fra det sidste MEDudvalgsmøde står der, at AarBus kæmper for, at busbanerne ikke skal bruges af andre end os. FM spurgte, hvorvidt det vil være et plus eller et minus, hvis det var muligt at få flere busbaner ved at meddele kommunen, at turistbusser og evt. taxa også må bruge dem.

BFJ og BBJ tilkendegav begge, at det er ok at dele med busser, men ikke med taxaer

BBJ tilføjede, at det måske også kan være svært for almindelige bilister at vurdere, om det også gælder for dem, når en almindelig bil som en taxa kører der.

FM medgav, at netop risikoen for, at taxaer ikke kan håndtere regler mv. ved brug af busbanerne, hidtil har været AarBus' primære argument for at modsætte sig andres brug af dem. Han meddelte i øvrigt, at chaufførernes bemærkninger vil blive taget med i den videre vurdering af muligheden.

PC spurgte, hvordan det går med etablering af busprioriteringer i lyskryds.

FM meddelte, at Aarbus får en status på det senere på ugen. Projektet er kommet et stykke ved. Nogle af de 50 mio. kr. til fremkommelighed bliver brugt til dette.

4. Status på vagt-/turnusplaner

FM meddelte, at der pt. arbejdes med sommerplaner for S 2022.

Efter MEDudvalgsmødet vil PC og BFJ opgøre resultatet af den spørgeskemaundersøgelse, der blev iværksat omkring vagtlængden på chaufførvagterne på de "skæve lørdage".

5. Ejendomme

FM meddelte, at der er monteret varmepumper i alle opholdshuse.

BFJ tilkendegav, at de giver en bedre varme.

PC gjorde opmærksom på, at der ofte er koldt på toiletterne i opholdshusene om morgenen, fordi folk lukker døren derud om aftenen, og så kommer varmen ikke derud.

FM sagde, at man så blot kan lade døren til toiletterne stå åben hen over natten, hvor de alligevel ikke benyttes, og at der i øvrigt vil blive fulgt op på dette.

FM orienterede om etablering af elforsyning til elbusserne på Nord. Det bliver en udfordring, for umiddelbart ser det ud til, at der skal nedgraves elkabel på tværs af pladsen og på tværs af kørselsarealet omkring ind-/udkørslen. Det skal drøftes nøje med kommunen, hvordan vi får driften til at køre, imens der etableres el. Pt. ved vi intet om, hvad løsningen bliver. Elforsyningen skal være klar på Nord i maj måned næste år.

BFJ foreslog, at elkablerne føres hen over personaleparkeringen fremfor busholdepladserne. Han oplyste desuden, at han havde hørt, at nabogrunden skulle være til salg. FM vil se nærmere på denne mulighed.

På Station Syd skal der også etableres mere el, og der skal opføres en ny administrationsbygning.

AarBus var oprindeligt lovet en vedtagelse vedr. ny administrationsbygning inden sommerferien 2021. Nu er fristen så "før jul" – dog fortsat i 2021, men nu forventer vi, at det måske først vedtages engang i 1. kvartal 2022. Vi håber på at der står en bygning klar primo uge 2024.

FM roste til medarbejderne på Syd for deres løsningsorienterede tilgang til opgaverne i forbindelse med ombygningen på stationen.

6. Miljøtiltag

a. Elbusser

FM orienterede:

AarBus vil gerne have mere ud af elledbusserne. Der er nedsat en tværgående gruppe, som skal se på mulige løsninger. Pt. giver det ekstraarbejde i mange afdelinger (plan, DC, værksted) at holde dem i drift på et rimeligt niveau. Der arbejdes på at få opsat ladere ved nogle af de større endestationer. Det skal laves i samarbejde med kommunen. Pt afventer vi tilbagemelding fra kommunen omkring eventuelle justeringer af linjer og endestationer, inden vi går i gang med at opstille ladere.

BBJ spurgte, hvor farligt det er, hvis der går ild i el bus.

BKM sagde, at det er en anderledes opgave for brandvæsenet at slukke en brand i en elbus. En brandmand må være i røgen fra en elbus i max 20 min.

IK tilføjede, at DC skal informere brandvæsenet om, at det er en elbus, der er ild i.

FM meddelte, at der skal installeres termisk overvågning ved alle tre stationer. Hvis noget bliver for varmt i busserne, indløber der en alarm i DC. Leverandører og brandvæsenet bliver inddraget og det samme gør en række medarbejderrepræsentanter.

BKM spurgte, om AarBus overvejet at øge afstanden mellem elbusserne på holdepladserne.

FM sagde, at der er krav om en sikkerhedsafstand på tre meter.

PE ønskede at vide, hvor stor risikoen er for at der går ild i en elbus.

BKM svarede, at risikoen ikke er større end ved dieselbusserne, men hvis det går galt, er det sværere at håndtere.

IK sagde, at risikoen for brand nok faktisk er mindre for elbusser end for dieselbusser

BKM sagde, at der bør være en plan, hvis det går galt, så man sikrer, at DC er orienteret.

IK meddelte, at det bliver en del af projektet med termisk overvågning.

BL sagde, at et af de to mål, der er formuleret for arbejdsmiljøarbejdet i 2022, vedrører udarbejdelse af en beredskabsplan for hele anlægget. Vi vil prøve at beskrive en procedure så i en eller anden form, men vores erfaringsgrundlag er jo ikke stort. Det er et arbejde man får i arbejdsmiljøgrupperne.

BBJ spurgte, om termisk overvågning på endestationerne kan være en mulighed.

FM sagde, at det godt kan give mening, men at der er den udfordring, at det kræver et kamera, og det betyder jo overvågning på et offentligt areal.

PE sagde, at det er meget forskelligt, hvor langt elbusserne kører, og spurgte om der kan gives nogle retningslinjer for chaufførerne om, hvornår en chauffør skal kontakte driften vedr. kritisk/manglende strøm på bussen.

FM sagde, at det er svært at sige, hvornår man skal ringe, for det svinger meget fra chauffør til chauffør – fra linje til linje – og fra bus til bus, hvor langt busserne kører på en given mængde strøm på batterierne. Det er derfor vi snakker om ladere ved endestationer og evt. også om, hvorvidt man kan bringe strøm ud til en bus.

Der er nedsat en intern gruppe, som skal se på, hvad der kan gøres for at sikre at busserne kan køre så langt så muligt. Her ses der også på køretid og pauseomlægning. Vi skal undgå tomkørsel og flytning af busser. Arbejdet i gruppen er lige startet op.

De planlagte elbusanskaffelser i 2023 udskydes. Det forventes, at batterierne bliver både bedre og billigere i mellemtiden.

b. Status på Miljømål:

FM orienterede:

I 2021 var et af vores miljømål at opnå en besparelse på 75.000 kWh ved at udskifte elradiatorer i opholdshusene med varmepumper. Det mål forventer vi at nå.

Et andet mål var at spare 500-600 kWh pr. måned (6.000-7.200 kWh pr. år) på værkstedet på Jegstrupvej ved at udskifte af ca. 86 armaturer. Det mål er også nået.

Det samme gælder målet om at reducere varmekonsumet ved at rive opstillingshallen ned.

Den planlagte CO2 besparelse ved udskiftning af 29 diesel ledbusser til elbusser er vi til gengæld ikke nået i mål med. De kører som tidligere nævnt ikke så langt og har ikke kørt så mange kilometer, som vi havde forudsat.

Det sidste miljømål for 2021 var at opnå et lavere forbrug af vand- og forbrugsstoffer ved at anskaffe nye busvaskemaskiner til Station syd og Station vest. Busvaskemaskinerne er dog ikke færdigkalibrerede, så det er for tidligt at konkludere, om og i givet fald, hvor meget busvaskemaskiner medvirker til et lavere vand- og forbrugsstofforbrug.

Overordnet er det gået fornuftigt med miljøen.

PE spurgte, om man kan måle på, om elbussenes strømforbrug er større i myldretiden, når en bus er forsinket og lign.

FM svarede, at der er meget præcise målinger på dette, og det er en del af det, der skal ses på. Vi ser også på topografien og på forskelle fra chauffør til chauffør. Det sidste har stor betydning.

Elforbrug er et voldsomt vigtigt parameter i al fremtidig drift. AarBus Har overvejet at ansætte en ingeniør eller lignende, som skal have fuldt fokus på dette. Hele organisationen bruger pt. rigtig meget tid på det.

7. Arbejdsmiljøtiltag

a. Status på arbejdsmiljømål 2021 og nye mål for 2022

BL i 2021 havde vi 2 arbejdsmiljømål:

1. Gennemførelse af elbusuddannelse for alle chauffører på Syd og Vest.
2. Gennemførelse af en COVID-APV i alle afdelinger.

Begge mål er nået.

For 2022 har vi sat os to mål på arbejdsmiljøen:

1. Den førnævnte sikring af busser – særligt elbusser – ved brand.
2. Sikring af arbejdet med elbusser på værkstedet.

BL efterspurgte forslag til et mere kvantitativt målbart arbejdsmiljømål lidt som vi har ved miljø. Han bad udvalget tænke over det.

FM meddelte, at man fortsat arbejder med malerkabinen. Vi afventer nogle tilbagemeldinger for at kunne komme videre.

b. APV – fysisk og psykisk arbejdsmiljø

BL orienterede:

Vi plejer at gennemføre en trivselsmåling vedr. det psykiske arbejdsmiljø og en APV vedr. det fysiske. Det er vores fornemmelse, at organisationen ikke er motiveret til en tung APV, hvor man skal mødes i fokusgrupper mv.

BL's oplæg til en APV er derfor, at han tager rundt til arbejdsmiljøgrupperne, og der så laves en APV, der passer til de forskellige afdelinger. Det skal være kort og enkelt og nok noget med et spørgeskema. Hvis MEDudvalget kan tilslutte sig det, vil det blive sat i værk primo 2022.

MEDudvalget tilsluttede sig, at BL går i gang med den nævnte procedure.

8. Status på coronasituationen

FM meddelte, at der pt. er ca. 4 ansatte i AarBus, som er smittet med Covid-19. Det har ligget på det niveau et stykke tid. Der er netop udsendt information om nye restriktioner for chaufførerne i forhold til mundbind/visir og coronapas. Modellen understreger, at der er frivillighed i forhold til vaccination. AarBus vil ikke tvinge ansatte til vaccination.

De nye restriktioner og kontrollen af at de overholdes blev drøftet.

I den forbindelse sagde PC, at tonen i det brev, der blev sendt ud i e-boks til alle chauffører, efter hans mening er lidt skarp.

Hertil sagde FM, at AarBus er nødt til at meddele at det kan få ansættelsesmæssige konsekvenser, hvis man helt tilsidesætter reglerne.

Siden mødet blev afholdt er der igen sket ændringer i reglerne, således at chauffører nu kan fravælge at bære mundbind eller visir i bussen, hvis han/hun har sikret sig afskærmning med ruden i chaufførlågen. Det gælder uanset, om man har et gyldigt coronapas eller ej. Chauffører, som ikke har et coronapas, skal dog bære mundbind/visir, hvis de stiger af og på og går ned gennem bussen, mens der er passagerer til stede. Det behøver man ikke, hvis man har coronapas.

Der sker ofte ændringer i restriktionerne vedr. corona, men de aktuelle restriktioner fremgår så vidt muligt af AarBus' hjemmeside.

PC sagde, at chauffører, der ikke er vaccineret, kan risikere, at deres coronapas udløber, fordi de ikke kan nå at blive testet mellem to vagter.

BL sagde, at hvis coronapasset udløber, så må man bruge mundbind/visir.

PC bad om, at chaufførerne informeres om, at de skal tage mundbind/visir på, hvis deres coronapas er udløbet.

FM meddelte, at der vil blive lavet en formulering om det på baggrund af dette møde.

PE foreslog, at der udsendes information om antallet af smittede, og om at smitten ikke er sket på arbejdet. Der er chauffører, som er nervøse, og som synes, de er ekstra udsat for smitte med corona. så den information kunne måske berolige dem.

FM sagde, at det er noget man vil se på. I Administrationen og på klargøringen på Nord har medarbejdere smittet hinanden, men det er så vidt vides ikke sket blandt chauffører.

9. Status på økonomi i AarBus

IK orienterede:

Økonomien ser god ud. Vi forventer en overskud tilsvarende sidste år på ca. 40 mio. Det skyldes først og fremmest satsregulering men også besparelse på forsikringer og salg af dieselbusser.

De kommende to år har AAK som bekendt hævet rabatbeløbet fra 20 til 35 mio. og derudover vil de have 30 mio. i to år for at dække underskuddet i den kollektive trafik. Det bliver lidt stramt, men et godt resultat i år hjælper på det. Hvis vi de kommende to år kan fastholde et resultat på niveau med sidste år og i år, så tror vi, at vi kan løbe det op. 65 mio. i både 2022 og 2023.

PE spurgte, om der er prisforskel mht. at forsikre hhv. elbusser og dieselbusser fx pga. brandfare.

IK sagde, at elbusser er dyrere at forsikre - ikke fordi, de er farligere, men pga. anskaffelsesprisen.

IK understregede, at besparelsen på forsikringen ikke skyldes ringere vilkår.

10. Personaleredegørelse

IK orienterede:

Redegørelsen følger den kendte model. Mht. arbejdsulykker er der desværre kommet 2 mere til siden redegørelsen blev lavet, så det korrekte antal er 22.

Vi forventer ikke, at der er mørketal, for vi opfordrer til at få det registreret, så snart der er mistanke om, at noget er en arbejdsskade.

PE spurgte, hvor der er flest skader.

IK svarede, at der er flest skader blandt chaufførerne, men det varierer lidt fra år til år og dækker stort og småt. De fleste af registreringerne bliver ikke til en lidelse og medfører for det meste heller ikke sygefravær.

Hvad angår aldersfordeling, så er gennemsnitsalderen for ansatte i AarBus høj sammenlignet med mange andre organisationer. 45 % af de ansatte i AarBus er 55 år eller ældre.

PE spurgte, om det er problem.

IK svarede, at det ikke er et problem, men man skal være opmærksom på det i forhold til personaleomsætning. Det kan blive problematisk på sigt mht. rekruttering. Dansk Persontransport vil sætte fokus på at få flere unge ind i busbranchen.

Som det ser ud lige nu, har vi dog ikke rekrutteringsproblemer, og der er sket et fald i stoppet personale. Ud fra hvad vi pt. ved, er der fratrukket 50 medarbejdere i 2021 mod 65 i 2019 og 62 i 2020, til trods for at det har været et år, hvor det har været forholdsvist let at få andet arbejde.

BL sagde, at man ser på, om der er systematik i det, når folk stopper, men det er ikke noget, der tyder på.

11. Arbejdsmiljøredegørelse

BL har samlet input fra arbejdsmiljøgrupperne. Det er de tekster, de hver især har sendt ind.

BBJ sagde, at Arbejdstilsynet har bedt os om at have mere fokus på nærvedhændelser. Det er svært at få folk til at tage det alvorligt, og melde ind, når det er et kæmpe skema, der skal udfyldes. Det er for kompliceret.

FM erklærede sig enig i dette, og sagde at det klart er noget, der skal ses på.

12. Årshjul 2022

FM sagde, at det fremsendte årshjul som vanligt skitserer, de områder hvad vi fast er rundt om i løbet af året.

PCR spurgte, hvem der overtager Anna Niensens arbejde vedr. arbejdsmiljø, mens hun er på barselsorlov.

BL sagde, at opgaven ligger hos ham, men Anna har forberedt det godt og en del opgaver er fremrykket. Man vil nok også trække på Brian i den forbindelse.

13. Eventuelt

BL sagde, at AarBus har forsøgt at gøre mere opmærksom på den sundhedsordning, som overenskomstansatte chauffører og medarbejdere i klagøringen har i kraft af deres pension i Pension Danmark. Den er bedre end det sundhedstilbud med massage, fysioterapi og kiropraktik, som alle i AarBus har adgang til.

Pension Danmark er selv meget tilfreds med, at de har fået akut psykologhjælp med i ordningen. De forventer, at det er noget, mange vil bruge.

PE sagde, at TR'erne har fokus på at informere om ordningen. Ved sygesamtaler opfordrer man chauffører til at kontakte Pension Danmark, men ofte sker det ikke.

FM meddelte, at det vedtages, at der jævnligt skal informeres om det.

a. Resultatløn

FM orienterede:

På grund af de økonomiske stramninger fra Aarhus Kommune kan vi ikke med ro i maven lave en resultatlønsordning for næste år og næppe næste år heller. Vi vil holde fast i julegaven, og vi vil også se på, om der er mulighed for hist og her at give fx et skattefrit gavekort til medarbejderne.

PC spurgte, om ansatte i AarBus skal have et nyt ansættelsesbrev pga. skift af firmanavn. Han mente, at det skete ved forrige navneskift.

FM svarede at der ikke blev udstedt nye ansættelsesbreve pga. navneskift, men pga. overgangen fra Aarhus Kommune til Midttrafik.