

# MØDEREFERAT

Mødenavn:	MEDudvalgsmøde
Mødested:	Aulaen
Mødedato:	9. juni 2020
Mødetidspunkt:	10.00-12.00
Mødeindkalder:	AM
Obligatoriske deltagere:	Finn Mikkelsen Bjarne Larsen Ingerlise Kirkegaard Tommy Hansen Pernille Stage Rusbjerg Poul Erik Eskildsen Peter Crawford Bjarne Faurholt Jørgensen Teddy Thomsen Christian Frederiksen Lars Peter Andersen Johnny Dollerup Christensen
Tilstede:	Finn Mikkelsen (FM) Bjarne Larsen (BL) Ingerlise Kirkegaard (IK) Tommy Hansen (THA) Pernille Stage Rusbjerg (PSR) Poul Erik Eskildsen (PE) Peter Crawford (PC) Bjarne Faurholt Jørgensen (BFJ) Teddy Thomsen (TT) Christian Frederiksen (CF) Lars Peter Andersen (LPA) Johnny Dollerup Christensen (JDC)
Fraværende:	
Udfærdiget af:	AM
Referat udfærdiget:	16.juni 2020
Referat godkendt af:	Finn Mikkelsen 17.06.20 & Poul Erik Eskildsen 19.06.20

## Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

2. Godkendelse af referat fra sidste møde
3. Køreplaner og fremkommelighed
4. Ejendomme, opholdshuse mv.
5. Miljøtiltag
  - a. Miljøzoner
  - b. Nye busser
  - c. Produkter, vand mv. i vaskehal
6. Arbejdsmiljøtiltag:
  - a. Certificering
  - b. APV og trivselsundersøgelse
7. Digitaliseringstiltag
8. Ændring af firmanavn
9. Guldpenge
10. Rusmidler
11. Opgaver i DC
12. Status på corona-situationen
13. Samarbejde mellem ledelsen og AMR for chaufførerne
  - a. Inddragelse og information
14. Afskedssammenkomster
15. Eventuelt
  - a. Info fra Direktionen

FM bød Christian Frederiksen og Teddy Thomsen velkommen som nye medlemmer af MEDudvalget.

**1. Godkendelse af dagsorden**

Godkendt uden kommentarer.

**2. Godkendelse af referat fra sidste møde**

Godkendt uden kommentarer.

### **3. Køreplaner og fremkommelighed**

FM orienterede:

Vagtplanerne til helårskøreplanen har været til gennemsyn hos tillidsrepræsentanter for chaufførerne. De indkaldes nu til et møde vedr. en række småting, de har bragt op. Vi har fået ekstra køretid nogle steder. Efter sommerferien skal vi så til at se på, om den mertil, vi har fået, holder. Den seneste periode vil ikke blive brugt som reference i den forbindelse.

Rådmanden i Teknik og Miljø har fået mere fokus på, at fremkommelighedsproblemerne i Aarhus bl.a. skal afhjælpes via kollektiv transport. Det drøftes at lukke af for privatbiler nogle steder i byen, og man ser også på BRT. Socialdemokraterne i byrådet fastholder dog kravet om en letbane på Aarhus Ø.

BAAS deltager i et projekt, hvor muligheden for at give busserne forkørselsret ved lyskryds undersøges.

### **4. Ejendomme, opholdshuse mv.**

FM orienterede:

Alle opholdshuse skal renoveres i forskellig grad. Stort set alle opholdshuse skal males udvendigt. Det er et ret kostbart projekt. Der kører pt. et forsøg med varmepumpe i opholdshuset i Kolt. Hvis det viser sig at være en god løsning, og der skal monteres varmepumper i flere opholdshuse, kommer renoveringen måske til at koste omkring 1 mio. kr. BAAS skal betale for den indvendige vedligehold, men det udvendige er kommunens opgave.

Der skal laves plads og elforsyning til de 18 nye ledbusser, som tages i brug på Station Syd i foråret 2021. De er for lange til at stå i opstillingshallen, så der etableres holdepladser til dem på den del af pladsen, som går ud til Sletvej. Det sker ved at flytte hegnet ud mod matrikelgrænsen.

Opstillingshallen skal rives ned. Den er bygget til 12 m. busser, men om kort tid har vi kun 10-12 stk. 12 m. busser tilbage i hele Busselskabet. Tendensen går mod flere og større busser.

Mens nedrivningsarbejdet står på, skal de busser, der står i opstillingshallen, bl.a. placeres på pladsen bagved denne ud mod Møllebakken, hvor der så laves belægning og adgang til udkørslen til Sletvej. Der etableres desuden en ny indkørsel fra Jegstrupvej, således at busserne kan køre bagom værkstedet til pladsen ud mod Møllebakken.

Når opstillingshallen rives ned, skal der findes plads og faciliteter til medarbejderne i DC og IT + Tommy og John samt til chaufførfaciliteter. Det er en stor udfordring, og som det ser ud nu er køb af ejendommen Jegstrupvej 3 ikke en løsning, som kommunen er villig til at se på.

Klargøringen og Administrationen kommer til at blive liggende et stykke tid og værkstedet endnu længere. Aulaen kan evt. bruges til chaufførfaciliteter. Der foreligger endnu ingen konkret plan. Information udsendes, når vi ved noget mere.

CF spurgte, hvad tidshorizonten er.

FM svarede, at holdepladser med ladestandere til 18 elledbusser på Jegstrupvej skal være klar til brug i foråret 2021. I 2022 får vi yderligere 29 elledbusser heraf 14 til på Station Syd, og i den forbindelse skal opstillingshallen været revet ned.

PE spurgte, om der bliver plads til ledbusser på holdepladsen ved Møllebakken.

FM svarede, at pladsen ved Møllebakken ikke skal bruges til ledbusser, men til de busser, som pt. står i opstillingshallen. Når opstillingshallen er revet ned, skal ledbusserne stå der.

På Jegstrupvej skal der ske renoveringer på værkstedet er Poul og Carstens kontor ved at blive gjort mindre, så der bliver plads til det øgede antal lange busser. Poul flytter ind i kontoret ved siden af Søren, så det kun er Carsten, der skal sidde i deres nuværende kontor. Desuden bliver undervisningslokalet og frokostrummet totalrenoveret og gangarelaer og kontorer males.

PC spurgte, om der fortsat vil være personaleparkering på anlægget.

FM svarede at det muligvis bliver nødvendigt at lave nødparkering i en periode. Der skal måske flyttes lidt rundt på personaleparkering, mens arbejdet står på. Det har vi ikke overblik over endnu.

## **5. Miljøtiltag**

- a. Miljøzoner
- b. Nye busser
- c. Produkter, vand mv. i vaskehal

### *a. Miljøzoner*

FM meddelte, at BAAS er klar med en plan, så vi kan overholde den nye miljøzonedlov.

### *b. Nye busser*

FM meddelte, at BAAS får leveret 29 elledbusser i foråret 2021 og yderligere 29 stk. er planlagt leveret i 2022.

CF spurgte, om alle chauffører vil blive oplært i kørsel med elbus.

FM svarede, at der skal ske oplæring af både værksteds- og klargøringsfolk og chauffører. De ny elbusser kommer ikke til at køre på bestemt linjer, så på sigt skal alle chauffører oplæres. I første omgang laves der en plan for de elbusser, som leveres i 2021. Der er mange modeller for hvordan oplæringen kan struktureres. Det vil blive drøftet med TR.

PE spurgte, om der bliver lavet ændringer ved chaufførpladsen på baggrund af corona.

FM meddelte, at chaufførpladsen bliver som i de elbusser, BAAS allerede har. De er godkendt efter de standarder der foreligger, og afskærmning er ikke uproblematisk i forhold til genskin mv. Måske kommer der nye standarder i kølvandet på corona, men pt. er intet ændret.

### c. *Produkter, vand mv. i vaskehal*

BL orienterede:

Der arbejdes fortsat på at optimere vask af busser, så det bliver så miljøvenligt og skånsomt for medarbejderne og busserne som muligt. Vi bruger en type vand, som er fri for kalk, men det er hårdt ved busserne, så der skal findes en anden løsning. Forskellige modeller har været afprøvet, og nu laves der et projekt med hjælp udefra.

## 6. Arbejds miljøtiltag:

- a. Certificering
- b. APV og trivselsundersøgelse

BL orienterede:

Certificeringen er gået lidt i stå pga. corona. En af de store udfordringer er malerkabinen på Syd. Kravene er skærpede, og vi er ikke i mål med at leve op til dem. Det er kompliceret at finde en, der er inde i alle reglerne.

Vi håber at kunne lave en handleplan på det og så forsætte med at gå efter en certificering i efteråret. Det må vi se, om de, der skal certificere os, vil acceptere.

Mht. APV og trivselsundersøgelse så har vi fået de sidste handleplaner, og enkelte steder er der aktiviteter, der mangler at blive iværksat.

## 7. Digitaliseringstiltag

Muligheden for at indberette en række driftsforstyrrelser via realtidsskærmen er testet med en gruppe chauffører og pr. 15. juni indføres det i alle busser. Der kan komme justeringer.

## 8. Ændring af firmanavn

FM meddelte, at navnet AarBus pt. er i spil som nye firmanavn. Der holdes et internt møde om det den 15/6, hvorefter det bliver forelagt til driftsrådet (MT, AAK og BAAS). Ønsket er at have et navn, der er relateret til Aarhus og som signalerer, at vi kører bus. Desuden skal det være let at skrive, udtale og forstå.

## 9. Guldpenge

FM meddelte, at de sidste penge er brugt på indkøb af massagestole inkl. service. BAAS har suppleret med egne midler. Indtil videre er tilbagemeldingerne på massagestolene positive.

## 10. Rusmidler

Muligheden for at teste for andre rusmidler end alkohol blev drøftet på sidste møde.

BL meddelte, at han på den baggrund har undersøgt markedet, og det er lykket ham at finde en spyttest, som kan anvendes. Testen er desværre ikke så sikker og effektiv, som vores alkoholtestere, og det kan tage op til 20 min. at få et svar. Men nu KAN vi teste, hvis der opstår en mistanke. Stationslederne bliver instrueres i at bruge testudstyret, og der udsendes om kort tid information om, at man kan blive bedt om at gennemføre en sådan test.

BL vil lede videre på markedet efter bedre testere, og opfordrede mødedeltagerne til at give besked, hvis de får kendskab til gode testere.

FM sagde, at BAAS er bange for at få testudstyr, der ikke er godt nok. Det er vigtigt, at der er tillid til udstyret fra både ledelse og medarbejdere, så der ikke kan være tvivl om et resultat.

BL sagde, at der ligesom ved en alkoholtest, skal laves en blodprøve, hvis testen for andre rusmidler giver udslag.

CF spurgte, om det kan være en idé at gennemføre en daglig udåndingstest for alkohol og supplere med en anden test, hvis relevant.

BL svarede, at udåndingstest ikke er sikre. BAAS har ikke et stort problem med alkohol. Det handler om at kunne signalere, at vi kan teste for både alkohol og andre rusmidler, og at der er nultolerance. Det er vigtigt, at alle er opmærksomme på, om der er kolleger, der har en problematisk adfærd.

CF meddelte, at han er blevet testet en enkelt gang i de 5 år, han har været ansat i BAAS. Det syntes han er i underkanten.

BL sagde, at det kan blive relevant at lave flere test, hvis problemet ser ud til at blive større.

FM tilføjede, at det er en balance mellem tillid og kontrol, og BAAS foretrækker tillid. Men det er vigtigt at have redskaber til at teste. Det har en præventiv effekt, og det er vigtigt, at vi alle italesætter, at rusmidler på jobbet er et problem.

## **11. Opgaver i DC**

FM meddelte, at der har været episoder, hvor chauffører nægter at følge instruktioner fra medarbejderne i DC og sætter spørgsmålstejn ved deres ret til at give disse. DC er bemandede i hele driftsdøgnet og deres opgave er at vejlede og skabe tryghed. Derfor har de ret og pligt til at instruere chaufførerne. Denne instruktionsbeføjelse betyder, at chauffører skal lytte til, hvad DC siger og rette sig efter det. Medarbejderne i DC har ikke ledelsesbeføjelse og kan ikke afskedige medarbejdere, men retter chaufføren sig ikke efter en instruktion, går sagen videre til en leder.

CF spurgte, hvor grænsen går for denne instruktionsbeføjelse. Kan medarbejdere i DC bede chaufføren om at bryde færdselsloven? fx hvis et lyskryds ikke virker. Kan DC så sige, at chaufføren skal bakke eller køre over for rødt.

FM svarede, at man ikke skal følge en instruktion, hvis den er åbenlyst forkert, og tilføjede, at der vist vil være tale om meget få tilfælde. Chaufførens leder vil følge op på sagen, og her må chaufføren så gøre rede for sin handling. Der kan ikke laves en drejebog over alle situationer. For det meste kommer man langt med almindelig sund fornuft.

## **12. Status på corona-situationen**

FM takkede for indsatsen under coronakrisen. Hele organisationen har været hurtige til at omstille med kort varsel. Der har været og er fortsat mange regler at forholde sig til og informere om. Derfor

oprettede vi hurtigt en særskilt side på hjemmesiden, hvor man kan se gangen i informationen om corona i relation til BAAS.

Vi har nu lavet retningslinjer for medarbejdere i BAAS i forhold til rejser til udlandet. Hvis man rejser ud og vil undgå karantæne, kan man rejse til Norge, Island og Tyskland. Dette gælder indtil videre frem til den 31. august, men der kan ske ændringer. Der udsendes information om det.

PE sagde, at det indgår i arbejdsmiljøarbejdet at lave risikovurderinger og derfor undrede det ham, at BAAS ikke hurtigere fik gjort noget for at reducere den fare, som coronavirus udgør for chaufførerne fx i forhold til at få fjernet byttepenge. Mange chauffører var nervøse, men BAAS henviste bare til, at MT skulle løse det.

FM sagde, at BAAS ikke selv kan beslutte, at vi ikke vil køre med byttepenge, og MT er underlagt bestemmelser fra staten.

PE spurgte, om det betyder, at BAAS også ved andre farer vil henvise til MT.

BL meddelte, at arbejdsmiljøcertificeringen ikke handler om, hvem der kan beslutte noget. Det handler om, at vi skal have fokus på farer og risici, og der er intet entydigt bevis for at håndtering af kontanter er et risikoelement.

TT sagde, at mange chauffører var frustrerede over, at der ikke blev lukket for ind- og udstigning af fordøren noget før. Han syntes, at BAAS skulle have sat sig igennem der.

FM gentog, at det ikke er noget, BAAS selv kan bestemme. MT er nødt til at have en fælles tilgang, som alle busselskaber skal overholde. Det er unikt, at BAAS har afskærmning ved chaufføren og ikke skal tage i mod betalinger. Chauffører i BAAS har mere beskyttelse til daglig, end man har andre steder.

TT sagde, at den enkelte chauffør ikke forholder sig til, at han har bedre redskaber end andre. Han forholder sig til, at han er en ny situation.

FM meddelte, at der er kommet flere passagerer i busserne. Pt. er vi oppe på en belægning på knap 75 %. Derfor vil der blive ændret på retningslinjerne i den kollektive trafik, men i MT vil man ikke gå så langt som andre steder. I første omgang er der tale om at åbne fordørene og øge antallet af passagerer i busserne. Dette drøftes i BAAS på et møde med TR for chaufførerne senere i dag. Ved at åbne fordøren bliver der ikke så stor trafik igennem bussen, og så kommer passagererne mindre i berøring med hinanden.

MT og BAAS tager fortsat afsæt i retningslinjerne fra regeringen og sundhedsmyndighederne. Alt er myndighedsreguleret. Vi kan komme med synspunkter og forsøge at påvirke, men vi kan ikke træffe selvstændige beslutninger.

BL meddelte, at der er kommet en ny lov, som betyder, at medarbejdere, der er pårørende til en person i risikogruppen eller selv er i risikogruppen, kan sendes hjem med sygedagpenge eller løn. Der

skal dog foreligge en lægelig vurdering af, om medarbejderens samlede helbredssituation og arbejdsforholdene gør, at han/hun er omfattet af loven.

PE spurgte, hvor mange medarbejdere i BAAS, der er blevet registreret som smittet med COVID-19.

BL svarede, at der har været 3 tilfælde, og så er der nogle, som har været hjemme, fordi de på forskellige vis var i risikogruppen eller havde symptomer, men det var primært før, det blev muligt for alle at blive testet.

PE sagde, at der ikke har været meget at lave for afløserne og spurgte, hvordan sygefraværet har været.

BL sagde, at der ikke foreligger sæsonal, men kurser har været aflyst, så det har ikke været problematisk at få dækket ind for syge, og derfor har der ikke været arbejde til afløsere.

### **13. Samarbejde mellem ledelsen og AMR for chaufførerne**

#### *a. Inddragelse og information*

Punktet var sat på dagsordenen efter ønske fra CF. Han meddelte, at arbejdsmiljørepræsentanterne for chaufførerne (AMR) ikke føler, de bliver inddraget i beslutninger, som de mener klart berører arbejdsmiljøområdet. Det gælder bl.a. i den seneste periode med corona, men også på andre områder. Det er svært for AMR at forklare kolleger, hvad ting handler om, når de får information på samme tid som alle andre. Det gælder fx i forhold til spritdispensere i bussen. AMR vidste intet om, at der kom spritdispensere i busserne, før det stod på inforskærmene, hvorimod klargøringen havde vidst det i et stykke tid. Her synes AMR, at de vi skulle have været inddraget.

Samarbejdet på stationerne med stationslederne fungerer fint, det er samarbejdet med ledelsen højere oppe i organisationen, som halter. Det blev bragt op på et møde den 30. september sidste år, men AMR synes ikke, det har ændret sig siden. AMR har været i kontakt med Arbejdstilsynet og har fået en vejledning mht. samarbejde.

FM undrede sig over, at AMR for chaufførerne ikke har brugt de organer, de har, hvis de føler sig underinformet og ikke-inddraget. Hvis den slags ikke drøftes på stationsudvalgsmøder og halvårige møder, er der igen grund til at have de organer. Det er ikke et LMU spørgsmål. LMU beskæftiger sig med, hvordan arbejdet, herunder arbejdsmiljøarbejdet, i BAAS organiseres. Det er et organ, hvori man arbejder med generelle retningslinjer.

Hvis AMR ønsker at drøfte noget, som går på tværs af stationerne, kan BL inddrages.

FM sagde, at BAAS allerede inddrager AMR i et større omfang, end hvad de mener, de er forpligtet til at gøre. Han nævnte i denne forbindelse bl.a. den tid, AMR-erne får tildelt til AMR-arbejde, til arbejdet i forbindelse med at blive arbejdsmiljøcertificeret og i det hele taget til organiseringen og samarbejdet omkring arbejdsmiljøarbejdet i Busselskabet.

FM tilføjede, at AMR ikke kommer til at blive inddraget mht. materiel. De busser BAAS køber, er en standardvare, hvor mulighederne for individuelle ønsker er begrænsede.

FM satte desuden spørgsmålstegn ved, om spritdispensere overhovedet er et område for AMR. BAAS ønskede at handle hurtigt, og mange ting er drøftet med tillidsrepræsentanterne (TR) undervejs. Han ønskede at vide, om TR heller ikke føler sig inddraget?

TT sagde, at TR ønskede at blive holdt uden for denne diskussion.

CF sagde, at spritdispenserne i bussen er en arbejdsmiljøområde, fordi de i nogle busserne sidder i vejen for, at man kan indstille chaufførsædet, og det bevirker, at chaufføren får ondt i ryggen.

BL sagde, at han var glad for tilkendegivelsen af, at samarbejdet på de enkelte stationer fungerer godt. Han havde gerne set, at spørgsmålet vedr. manglende inddragelse var blevet taget op på det seneste halvårige møde den 13. maj 2020.

Med hensyn til spritdispensere, så fik BAAS en kraftig opfordring fra den samlede AMR-gruppe om at få fjernet det klorprodukt, vi anvendte, og så syntes vi ikke, der var nogen grund til forhale processen, da spritdispensere blev en mulighed. Det viser sig så, at den er placeret uhensigtsmæssigt i nogle af busserne. Det vil blive løst.

BL udtrykte undren over, at AMR nu, så vidt han kan forstå, har lavet en gennemgang af alle busser, uden at hverken han eller stationslederne har været orienteret. I det lys mente BL, at det måske vil være en god idé at tage en drøftelse af samarbejdet.

CF meddelte, at han vil drøfte med de øvrige arbejdsmiljørepræsentanter, hvordan man kommer videre med det.

#### **14. Afskedssammenkomster**

FM meddelte, at den næste afskedssammenkomst pga. corona først afholdes efter sommerferien. BAAS ønsker ikke at afskaffe afskedssammenkomster, men måske skal der findes en anden model. Sommetider er der flere ledende medarbejdere og tillidsrepræsentanter til stede, end der er tidligere medarbejdere, og nogle gange er det meget lang tid siden folk er fratrådt, når de deltager, måske fordi de ikke kunne komme, da de oprindeligt blev inviteret.

TT sagde, at det er en god tradition, men syntes det er ok at begrænse antallet af ledende medarbejdere og tillidsrepræsentanter.

FM meddelte, at man vil se på det og evt. justere på formen.

#### **15. Eventuelt**

TT og PE påpegede, at der har været meget information om corona og ret omfattende tekster. De gjorde opmærksom på, at en del medarbejdere har svært ved at læse og opfordrede til at begrænse informationen til det, der er særlig relevant for BAAS.