

MØDEREFERAT

Mødenavn:	MEDudvalgsmøde
Mødested:	Undervisningslokalet
Mødedato:	14. juni 2022
Mødetidspunkt:	10.00-12.00
Mødeindkalder:	AM
Obligatoriske deltagere:	Finn Mikkelsen Bjarne Larsen Ingerlise Kirkegaard Tommy Hansen Pernille Stage Rusbjerg Poul Erik Eskildsen Peter Crawford Bjarne Faurholt Jørgensen Hanne Levin de Lony Bjørn Bjerre Jensen Senad Subo
Tilstede:	Finn Mikkelsen (FM) Bjarne Larsen (BL) Ingerlise Kirkegaard (IK) Tommy Hansen (THA) Pernille Stage Rusbjerg (PSR) Poul Erik Eskildsen (PE) Peter Crawford (PC) Bjarne Faurholt Jørgensen (BFJ) Bjørn Bjerre Jensen (BBJ) Senad Subo (SS)
Fraværende:	Hanne Levin de Lony
Udfærdiget af:	AM
Referat udfærdiget:	17. juni 2022
Referat godkendt af:	Finn Mikkelsen 20. juni 2022 Poul Erik Eskildsen 22. juni 2022

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra sidste møde
3. Køreplaner og fremkommelighed
4. Status på vagt-/turnusplaner

- a. Arrangementskørsel
- 5. Ejendomme
- 6. Miljøtiltag
- 7. Arbejdsmiljøtiltag
 - a. Sikker Trafik Erhverv-prisen
 - b. APV - fysisk og psykisk arbejdsmiljø
- 8. Status på økonomi i AarBus, 2021-resultat
- 9. Retningslinjer omkring ferietildeling for nyansatte chauffører
- 10. Eventuelt
 - a. Ny direktør

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt uden kommentarer.

2. Godkendelse af referat fra sidste møde

Godkendt uden kommentarer.

3. Køreplaner og fremkommelighed

FM orienterede: Vi har fået lidt køretid tillagt i den kommende helårsplan. Den er sendt i høring hos chauffører.

I klargøringen fortsætter vi indtil videre med de nuværende vagtplaner, men de justeres evt. lidt, nu hvor covid-rengøring falder bort.

Der er tilfredshed med AarBus hos MT og AAK. Man taler tidligst udlicitering om 5 år.

4. Status på vagt-/turnusplaner

a. Arrangementskørsel

FM orienterede: Det er et større puslespil at få kørslen til Smukfest til at hænge sammen, men det er en spændende opgave. Det vil snarest blive meldt ud, hvem der skal køre. Mange chauffører har tilmeldt sig, og de får forhåbentligt en god oplevelse.

Vi har over for Kommunen peget på, at der bør laves noget permanent rutekørsel til Eskelunden, hvis den skal bruges til festivalplads og til andre arrangementer.

Det undrer os, at vi ikke skal køre noget i forbindelse med koncerterne med Thomas Helmig og Rammstein i Ceres Park. Vi har givet klart udtryk for vores holdning til dette overfor kommunen. Vi vil gerne markere AarBus som byens og passagerernes busselskab.

BFJ roste vagter til Smukfest for at være skruet godt sammen.

Med henvisning til den nylige episode i Fælledparken med kast af øldåser spurgte PC, hvordan man sikrer chaufførernes sikkerhed i busserne ved Smukfestkørsel. Er der en person til stede på pladsen, som kan kontaktes, hvis noget går galt?

FM sagde, at der kører mange busser fra samme sted og tæt på samme tid, og det giver en vis tryghed. Det er Smukfest, der skal sørge for sikkerhed mv. i og omkring festivalområdet. Vi bemander DC i det tidsrum, hvor busserne kører, og sørger for ekstra folk på klargøringen og på værkstedet.

5. Ejendomme

IK orienterede: Pladsen på Syd er ved at være klar. Opstribning forventes om ca. 14 dage, hvor der også er overdragelse fra entreprenørerne. Der var overdragelse på Nord i går, men der mangler stadig opstribning, Ladere kommer i løbet af 14 dage.

Mht. ny administrationsbygning, så har vi har møde i dag med folk fra ejendomsforvaltningen omkring processen. Kommunen har nu den 3. sagsbehandler på projektet, som blev igangsat 2020, og der arbejdes stadig på en indstilling. Vi har i klare toner påtalt, at der allerede er gået alt for lang tid. AAK er stadig i tvivl om, hvilken model de skal vælge – om det skal være 1) renovering af de eksisterende lokaler, 2) opførelse af en ny bygning på Jegstrupvej 5 eller 3) leje af en eksisterende bygning. Bygningen på Jegstrupvej 3 er under salg, så den kommer efter alt at dømme ikke i spil.

BBJ efterspurgte en status på opsætning af ladestandere ved endestationer.

IK sagde, at det har vist sig, at der pt. kun strøm nok ved to af de relevante endestationer. Der er voldsom lang leveringstid fra elselskaber på mere strøm. Vi har spurgt, om det midlertidigt ville være muligt at få opsat nogle mindre 50 kW ladere, indtil de endelige 150 kW ladere kan tages i drift.

BBJ sagde, at han har hørt, at ladestanderen på 4A's endestation i Brabrand, skal placeres midt mellem de to kørebaner på kørselsarealet. Han mente, at det vil gøre det svært for busserne at komme forbi.

IK sagde, at der er lavet test med en attrap, og det kan godt lade sig gøre at komme forbi - men det er meget snævert, og det er særligt udfordrende med 14.56 m. busser. Alternativt skal laderen opsættes ved huset, men så er der kun en enkelt bus, der kan lade ad gangen.

THA sagde, at der også er udfordringer på endestationen for 1A i Kolt.

FM understregede, at man er opmærksom på pladsproblemerne. Det er vigtigt, at det bliver lavet ordentligt. Han gjorde i øvrigt opmærksom på, at mange af stoppestederne og

buslommerne i Aarhus er for korte, fordi de i sin tid er anlagt mhp. 12 m busser – og således ikke specielt velegnede til ledbusser. Det bør man se på generelt.

BFJ spurgte, hvad sandsynligheden er for, at der kommer elbusser på f.eks. linje 17.

IK svarede, at linje 17 er ikke med som noget af det første. Med den rækkevidde elbusserne har pt. vil den linje indtil videre være bedst egnet til dieselbusser.

FM sagde, at batterikapaciteten i Solaris elbusser er 10 % større end i Volvos, men vi er spændte på at se, hvordan og hvor langt Solarisbusserne rent faktisk kører, når de bliver sat i normal drift.

PC spurgte, om der er forbedring i sigte i forhold til antallet af parkeringspladser til personbiler på Syd.

IK svarede, at der inden længe kommer flere pladser ved værkstedet. Når pladsen er færdig hjælper det generelt.

Miljøtiltag

FM gjorde opmærksom på, at AarBus skal recertificeres på miljø og arbejdsmiljøområdet om nogle uger. Vi plejer at få ros, så vi forventer også, at vi også kommer i mål denne gang.

8. Arbejdsmiljøtiltag

a. Sikker Trafik Erhverv-prisen

FM sagde, at der var mange kandidater til prisen, så AarBus er stolt af at være udvalgt. Det er et bevis på, at der også er andre end os selv, der observerer, at vi gør noget godt på området.

b. APV - fysisk og psykisk arbejdsmiljø

BL meddelte, at det er planen at gennemføre undersøgelsen i efteråret. Umiddelbart efter sommerferien tager han rundt til arbejdsmiljøgrupperne for at drøfte modellen, så vi kan få flest mulige til at deltage. Undersøgelsen skal dække de emner, som flest mener er vigtige, så modellen kan variere fra afdeling til afdeling. Vi ønsker at få noget at handle på, og det kan være forskelligt, hvordan vi får det rigtige frem i de forskellige afdelinger.

SS sagde, at man bør have større fokus på at hjælpe de folk, der har svært ved at formulere sig med at få skemaet udfyldt. Mange afholder sig fra at gøre det, fordi de er bange for at blive misforstået.

BL sagde, at der er noget af det, som skal drøftes med arbejdsmiljøgrupperne.

11. Status på økonomi i AarBus, 2021-resultat

IK oplyste, at slutrevisionen ikke har ændret på de tal, som blev meldt ud på MEDudvalgsmødet i marts. Overskuddet er 44,1 mio. Vi har fået en blank revisionspåtegning

PE bad om, at det meldes ud internt, hvad det betyder for AarBus, hvis skal ske besparelser i den kollektive trafik, så man ikke bare ser det i medierne.

FM sagde, at den seneste beslutning om besparelser var truffet, uden at AarBus var blevet informeret. Vi vidste det først, da det stod i avisen, og MT mente sig heller ikke godt oplyst. Stadsdirektøren beklagede og har lovet, at det ikke sker igen.

BL opfordrede TR'erne til at kontakte ledelsen, hvis der begynder at være snak rundt omkring i organisationen både om dette og andet, så vi kan få informeret rigtigt.

FM sagde, at man tidligere hørte mange klager over manglende information. Det hører vi ikke mere. Der er lavet nogle gode løsninger, så vi kan få information ud hurtigt. I den konkrete sag hørte vi dog som sagt først om det, da det stod i medierne.

12. Retningslinjer omkring ferietildeling for nyansatte chauffører

BFJ sagde, at en række nyansatte chauffører har fået tilsendt et ferieskema til angivelse af ønsker til vinterferie og 6. ferieuge, og de var så ikke opmærksomme på, at de ikke havde ferie til rådighed, og derfor fik de løntræk. Han opfordrede til at medarbejdere informeres, hvis de ikke har feriedage i 6. ferieuge til rådighed evt. bare på en sms.

PE gjorde opmærksom på, at Disponeringen ved den interne uddannelse af nye chauffører gør opmærksom på, at de ikke skal søge 6. ferieuge, men det vil være godt, hvis man internt kan opfange det, hvis nogen uden timer søger.

FM meddelte, at man sammen med Disponeringen vil se på, om der kan finde en model, som gør at det bliver opfanget.

13. Eventuelt

a. Ny direktør

FM sagde, at der er ansat en ny direktør, hvilket der er udsendt information om. Han har en baggrund i bankverdenen senest fra Merkur Andelskasse og har også været i Vækstfonden i nogle år.

BL oplyste, at den nye direktør tiltræder den 1. juli. Man er ved at lave et program for, hvordan han kommer rundt, men det er jo ferietid, og direktøren skal selv have ferie i uge 29, 30 og 31. Han skal også på besøg hos til MT og AAK.

BBJ spurgte, om ansættelsen af en kandidat udefra skal opfattes sådan, at MT eller AAK ønsker en forandring i AarBus.

FM sagde, at det fra stillingsopslaget at dømme ikke ser sådan ud. Der lægges op til "same procedure", og vi får at vide, at vi gør det godt.

b. Udvalg

FM sagde, at det tidligere i MEDudvalget er blevet besluttet at afskaffe de stående udvalg (vognudvalg, voldsudvalg m.fl.). Beklædningsudvalget blev dog ikke for alvor et ad hoc-udvalg, men nu bliver det nedlagt. Efter behov vil relevante personer typisk TR eller AMR så

blive tilknyttet drøftelser, alt efter hvilke opgaver, det drejer sig om. Hvis man har bemærkninger til fx beklædning eller andet, kan man give dem til kende på en seddel, det lægges i de postkasser, der er opsat rundt omkring, eller man kan sende en mail til "Forslagskassen" på hjemmesiden.

Nærværende MEDudvalgsmøde var Finn Mikkelsens sidste. Han takkede udvalgets medlemmer for deres indsats og tilgang til tingene også til de ting, der er svære. Han udtrykte forståelse for, at det af og til kan være vanskeligt at være medarbejderrepræsentant, for man kan føle sig lidt klemt fra flere sider. FM sagde slutteligt, at han forlader AarBus med vemod men også med en stolthed over, hvor selskabet er i dag.