

MØDEREFERAT

Mødenavn:	MEDudvalgsmøde
Mødested:	Aulaen
Mødedato:	13. december 2016
Mødetidspunkt:	10.00-12.00
Mødeindkalder:	AM
Obligatoriske deltagere:	Torben Høyer Finn Mikkelsen Bjarne Larsen Ingerlise Kirkegaard Tommy Hansen Pernille Stage Rusbjerg Peter Crawford Poul Erik Eskildsen Jean Philip Ricard Teddy Thomsen Anita Nørgaard Johnny Dollerup Christensen
Valgfri deltagere:	
Tilstede:	Torben Høyer (TH) Finn Mikkelsen (FM) Bjarne Larsen (BL) Ingerlise Kirkegaard (IK) Tommy Hansen (THA) Pernille Stage Rusbjerg (PSR) Peter Crawford (PC) Poul Erik Eskildsen (PE) Jean Philip Ricard (JPR) Bjarne Faurholdt Jørgensen (BFJ) som suppleant for Teddy Thomsen Anita Nørgaard (AN) Johnny Dollerup Christensen (JDR)
Fraværende:	Lars Peter Andersen Teddy Thomsen
Udfærdiget af:	AM
Referat udfærdiget:	19. december 2016
Referat godkendt af:	Torben Høyer og Poul Erik Eskildsen den 19. december 2016

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

2. Godkendelse af referat fra ordinært MEDudvalgmøde den 13. september og fra de ekstraordinære MEDudvalgsmøder den 11. oktober og den 15. november.
3. Trafikplan 2017
 - De konkrete køreplaner er nu klar.
4. Ny direktør i Busselskabet
 - Planer på kort og langt sigt.
5. Status på beklædningsudvalg og beklædningsundersøgelse
 - Opfølgning på sidste ordinære møde.
6. APV
 - Fremlæggelse af handleplaner for de enkelte AMR-grupper jf. bilag
7. Personaleredegørelse
 - I hht. LMU-årshul, skal der på hvert decembermøde fremlægges en skitse til en personaleredegørelse, der skal behandles i HMU jf. bilag
8. Resultatlønsaftale 2017
Jf. bilag
9. Status på udvalg
 - Drøftelse af forslag om ad hoc udvalg fra sidste ordinære møde.
10. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt uden kommentarer.

2. Godkendelse af referat fra ordinært MEDudvalgmøde den 13. september og fra de ekstraordinære MEDudvalgsmøder den 11. oktober og den 15. november.

Godkendt uden kommentarer.

3. Trafikplan 2017

FM orienterede med henvisning til PowerPoint præsentation:

Midttrafik er ved at være færdige med planudkast, men det er ikke helt endeligt. Der skal lidt tilpasninger til.

Som det ser ud nu, bliver der en reduktion på 14 busser. Det svarer til en reduktion på 8-9 %, hvilket er mindre end forventet. Dertil kommer reduktion i forbindelse med togbus. På et tidspunkt nedlægges Odder-grenen, men så skal vi køre noget mere fra midtbyen til Lystrup. Vi kender det ikke helt endnu.

Som det ligger lige nu, får Nord og Vest stort set lige så meget kørsel som hidtil, men der kan ske justeringer. Det betyder ikke, at der kun skal reduceres chauffører på Syd. Det bliver en tværgående vurdering af virksomheden. Vi ser også på en fuldkommen omplacering til august. Når vi kender turnusplanerne, vil vi sende noget ud, så chaufførerne kan begynde at ansøge.

Personalereduktion:

Varslinger blandt chaufførerne er reduceret til ca. 30, men BAAS tror dog ikke, man kommer til at sige farvel til så mange. Det kan godt tænkes, at reduktionen i busser og timer bliver endnu mindre. Det kan der formodentlig siges mere om på næste møde.

Klargøringen og værkstedet forventes at skulle reduceres med 9½ medarbejdere. Disse afdelinger er meget afhængige af antal busser til servicering, og medarbejdertallet her steg i forbindelse med togbus.

Administrationen skal reduceres med 3½ medarbejder, men her er man allerede nået et stykke vej mht. at finde løsninger, da FM's og Thomas Christensens stillinger ikke genbesættes.

Personalereduktionerne kan blive mindre, hvis afdelingerne tilføres flere opgaver. På værkstedet forudses en opgave med reovering af Solarisbusser. Nogle medarbejdere har meddelt, at de ønsker at stoppe 1-1½ år efter august 2017, så det forventes at passe med diverse ekstraopgaver.

Fremtid:

BAAS forventer, at der sker en stigning i vores kørselsomfang allerede i august 2018. Aarhus får 5000-7000 flere borgere om året, og erfaringen fra andre byer viser, at letbane fører mere kollektiv trafik med sig. Vi kan måske derfor varsle færre end påtænkt.

TH tilføjede, at Aarhus Kommunes ansættelse af Susanne Krawack som mobilitetschef også giver grobund for en forventet stigning i kørselsomfang. Hun interesserer sig meget for kollektive løsninger, og hun er ansat, fordi det politiske niveau, som det ser ud lige nu, er stærkt interesseret i kollektiv trafik. Så der er positive tendenser hos dem, der skal betale.

JPR sagde, at letbanen må udfordre busserne mht. fremkommelighed. Busserne har jo fx måtte afgive busbaner til letbanen.

FM påpegede, at der ikke skal så mange busser op ad Randersvej, når letbanen kommer, desuden har MT meddelt, at der bliver mindre vejarbejde i 2017. BAAS vil hellere have

fremkommelighed end mere køretid, men man kan blive nødt til at sætte flere busser ind, og vi har fået tilsagn om, at der er fokus på det.

AN spurgte, om en løsning med busbaner til busser med dobbelt-led er noget, man tænker i. FM meddelte, at BAAS tror det er noget, der kommer, og der bliver så tale om el-busser, men måske finder man herefter ud af, at det er mere fornuftigt at anlægge letbane. Det er mere populært og det er en udvikling man har set i andre byer.

TH opfordrede til at melde ind til THA vedr. udfordringer i forhold til fremkommelighed. Klager fra kunderne over forsinkelser har fået Midttrafik til at reagere, så de har bevilget en ekstra bus på linje 11.

FM sagde, at BAAS vil forsøge at lave vognløb med så få springere så muligt, så chaufføren selv har mulighed for at regulere på ruten. Det er derfor værdt at se på pauserne i vognløbene, for måske har det større værdi for chaufføren at få bussen selv og undgå springere end at beholde de nuværende pauser. Det skal selvfølgelig aftales, og BAAS vil overholde reglerne.

AN supplerede og sagde, at det mht. springere også er et problem, at fejl på bussen ikke meldes ind. Der er ikke tid, og man regner med, at den næste gør det.

Økonomi og kundeoplevelse

MT og AKK er tilfredse med økonomien i BAAS, så de vil gerne have, at der kommer større fokus på kundeservice. BAAS må ikke blive discountløsning i forhold til letbanen. Kvalitet og service kommer således at fylde mere i BAAS. Vi skal finde ud af, hvordan vi skal arbejde med det. Der skal være et samarbejde med MT og AAK, men hvis vi går forrest, er det lettere at få de andre med, så vi skal måle på os selv og gøre det bedre. Hvis vi leverer på både økonomi og service, er incitamentet til at udbyde mindre.

JPR spurgte, om der ikke er noget at spare ved at have to stationer fremfor én stor og to små.

FM meddelte, at station Nord og Vest tilsammen er billigere at drive, end stationen på Bryggervej var.

Organisation:

FM sagde, at han er glad for og stolt af, at han har fået jobbet som direktør i Busselskabet.

Han tiltræder pr. 1. april, hvorefter direktionen udover FM kommer til at bestå af IK og BL. Der skal så ske en omfordeling af opgaverne i direktionen, for FM skal ikke både være direktør og varetage de samme opgaver som i dag, men han vil dog fastholde nogle af dem.

Derudover skal det drøftes, hvordan arbejdet med kundefokus skal indplaceres i organisationen.

4. Ny direktør i Busselskabet

TH meddelte, at han stopper ved et afskedsarrangement den 10. marts. Han roste IK og FM for deres måde at lave tilbud på i forbindelse med udbud.

AN udtrykte håb om, at den nye direktør vil spise sin frokost i kantinen. Det er en god kommunikationsmulighed.

5. Status på beklædningsudvalg og beklædningsundersøgelse

IK meddelte, at der ikke er sket noget på beklædningsfronten siden sidst. Der indkaldes til møde i beklædningsudvalget i januar 2017.

JPR påpegede, at ideen med at vælge størrelse på dunjakken på baggrund af størrelsen på chaufførernes uniform ikke har fungeret så godt, og han foreslog, at man laver en prøvekollektion og et prøverum.

FM sagde, at det måske kan være en løsning, at Hoffmann kommer ud på stationerne i forbindelse med forårs- og efterårskollektionen, for BAAS er selvfølgelig interesseret i at tøjet passer.

BFJ bifaldt ideen.

PC påpegede, at der ved uddeling af dunjakken manglede information om, hvorvidt, man må bruge den i tjenesten

IK sagde, at dunjakken er tænkt som en gave til privat brug, men fordi der er logo på, må den bruges i tjenesten. Det har der været informeret om på inforskærmene siden går. Man skal være opmærksom på, at jakken ikke indgår i beklædningsassortimentet og ikke vil blive erstattet, såfremt der sker en skade på den.

6. APV

BL sagde, at han havde håbet, at der kunne fremlægges handleplaner, men trafikafdelingen er blevet forsinket. Fremlæggelsen udskydes derfor til næste ordinære MEDudvalgsmøde herunder også en indstillingen til, hvordan man ønsker at den fremtidige model skal ske ud. Der indstilles til at den nuværende model med én AMR på hver station gøres permanent.

Hans Horsten bliver AMR i LMU pr. 1. jan. AN bliver AMR i HMU.

7. Personaleredegørelse

IK orienterede:

Aldersfordelingen ligger stort set som vanligt. Vi er en branche, hvor gennemsnitsalderen er ret høj.

Kun i Administrationen er der en rimelig ligelig kønsfordeling i ADM. Det er svært at tiltrække kvindelige buschauffører.

Flere har ansøgt afsked. Det skyldes en lille stigning i gennemsnitsalderen og flere ansatte i år pga. togbus.

Antallet af arbejdsulykker er faldet, og der er ikke umiddelbart grund til at tro, at der er mørke tal. Både Administrationen og AMR opfordrer folk til at få ting registreret som arbejdsskade.

BL sagde, at arbejdsmiljøredegørelse (jf. det fremsendte bilag) også et fast punkt på decembermødet lige som personaleredegørelse. I bilaget er det beskrevet, hvad de forskellige arbejdsmiljøgrupper har arbejdet med i det forgangne år og hvad der skal være fokus på i 2017. Han nævnte, at AT var på et meget grundigt besøg i starten af 2016. Det gav anledning til en række påbud på både let løselige problemer og mere komplicerede udfordringer så som punktudsug på værkstedet.

8. Resultatlønsaftale 2017

FM sagde, at der er lavet et udkast til en resultatlønsaftale for 2017 (jf. det fremsendte bilag), som er identisk med aftalen for 2016. Det er en umulig sag at ændre på kriterier og vilkår, når der er så mange ubekendte i 2017.

JPR bad om, at det i aftalen præciseres, at reglen vedr. udbetaling af bonus til medarbejdere med ansættelse i dele af et år, også kommer til at gælde for de medarbejdere, der afskediges pga. varsling i forbindelse med letbanen, således at de afregnes bonus efter det tidspunkt, hvor de reelt fratræder, ikke hvor de opsiges.

FM bekræftede, at det vil blive sidestillet med det, der står i aftalen om de almindelige afskedigelser.

FM konstaterede herefter, at udkastet var godkendt. Den sendes nu til godkendelse i organisationerne.

9. Status på udvalg

Opfølgning på forslag på sidste ordinære MEDudvalgsmøde om at erstatte de permanente udvalg (bortset fra beklædningsudvalget) med ad hoc udvalg. Medarbejdersiden var på sidste møde positive over for forslaget, men Teddy Thomasen ønskede at drøfte det med "baglandet" inden en endelig beslutning. Da Teddy ikke var tilstede på nærværende møde, blev punktet udskudt til næste ordinære MEDudvalgsmøde

Eventuelt

FM gjorde opmærksom på den udsendte mødeplan. De ekstraordinære møder fastholdes i 2017, så vi kan informere tæt i forbindelse med trafikplan 2017. Hvis intet nyt, så kan møderne aflyses fra gang til gang.

AN meddelte, at chaufførerne er frustrerede over, at skulle køre med larm fra flag i hele 2017.

FM sagde, at man vil arbejde på at finde en løsning, så flagene kommer til at sidde ordentlig fast.