

# MØDE

Mødenavn:	MEDudvalgsmøde
Mødested:	Aulaen
Mødedato:	14. juni 2016
Mødetidspunkt:	10.00-12.00
Mødeindkalder:	AM
Obligatoriske deltagere:	Torben Høyer Finn Mikkelsen Bjarne Larsen Ingerlise Kirkegaard Tommy Hansen Pernille Stage Rusbjerg Peter Crawford Jean Philip Ricard Anita Nørgaard Teddy Thomsen Poul Erik Eskildsen Lars Peter Andersen Johnny Dollerup Christensen
Valgfri deltagere:	
Tilstede:	Torben Høyer (TH) Finn Mikkelsen (FM) Ingerlise Kirkegaard (IK) Tommy Hansen (THA) Pernille Stage Rusbjerg (PSR) Peter Crawford (PC) Jean Philip Ricard (JPR) Anita Nørgaard (AN) Teddy Thomsen (TT) Lars Peter Andersen (LPA)
Fraværende:	Johnny Dollerup Christensen Poul Erik Eskildsen Bjarne Larsen
Udfærdiget af:	AM
Referat udfærdiget:	22. juni 2017
Referat godkendt af:	Torben Høyer 23. juni 2016 & Teddy Thomsen 28. juni 2016

## Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

2. Godkendelse af referat fra ordinært møde den 15. marts og ekstraordinært møde den 19. april 2016
3. Trafikplan 2017  
Kort gennemgang af den trafikplan, der nu indstilles til politikerne, plus tidplan for de politiske beslutninger. Herudover kort omtale af den indgåede tog/bus aftale mellem BAAS og 3F.
4. Status på overvågning  
Opfølgingspunkt fra sidste møde. Det oprindelige overvågningsnotat er opdateret og tilrettet og tilgængeligt i personalehåndbogen.
5. Værkstedsorganisation  
Aktuelle ændringer på værkstederne, og status på ændringsprocessen.
6. Status på trivselsundersøgelse  
Kort opdatering af status på undersøgelsen, samt opdatering på trivselsarrangementet i Friheden.
7. Kommende APV  
Tidsplan for og igangsættelse af den lovpligtige APV- undersøgelse.
8. Regnskab 2015  
Gennemgang af regnskab 2015 samt forventninger til budget 2016.
9. Midttrafiks bedste chauffør 2016  
En af Busselskabets chauffører, Emmanuel vandt Midttrafiks konkurrence om at blive Midttrafiks bedste buschauffør. Kort omtale af dette.
10. Eventuelt

### **1. Godkendelse af dagsorden**

Godkendt uden kommentarer.

### **2. Godkendelse af referat fra ordinært møde den 15. marts og ekstraordinært møde den 19. april 2016**

Godkendt uden kommentarer.

### **3. Trafikplan 2017**

FM orienterede: Intet er endeligt politisk godkendt, men der ikke noget, der tyder på, at man fjerner sig fra det oprindelige besparelseskraav på ca. 68.000 køreplantimer. Sommerkøreplanen 2017 kommer til at svare til sommerkøreplan 2016.

Erstatningskørslen til Odder stopper, når K17 sættes i gang. Man regner med, at den del af letbanen kører fra august, mens Grenaabanen først bliver klar senere. Så der skrues evt. op og ned på togbuskørsel på den nordlige gren. Kommunen regner med, at hele letbanen er indfaset inden udgangen af 2017.

Som svar på et spørgsmål fra JPR, oplyste FM, at BAAS har fået tildelt togbuskørsel med 5 busser på Grenaabanen.

JPR påpegede, at BAAS tidligere blev sat i udsigt, at man muligvis kunne komme til at køre erstatningskørsel længere tid, så der kunne reduceres mindre i medarbejdere.

FM meddelte, at justeringer i togbusdelen ikke ændrer ved hovedtegningen. 17 chauffører kommer til at køre togbus i fast turnus, mens 8 skal køre som afløsere og tages ud af den turnus, de kører på. Der uddannes i linjekendskab og billettering. Det udbredes, så der uddannes flere, end de chauffører, som skal køre togbus fx en vejleder, som gøres til "superbruger". Trafikledelsen skal også uddannes.

AN opfordrede til, at de chauffører, som oplæres i billettering får klar besked om, at de skal undlade at instruere deres kolleger i, hvordan man tjekker flere ind på samme rejsekort. Det må man jo ikke i de almindelige busser, så det skal der ikke skabes mere forvirring om, end der allerede er.

#### **4. Status på overvågning**

TH meddelte, at en konkret situation på Station Vest gav anledning til, at informationen om emnet i personalehåndbogen blev opdateret, da den ikke var fyldestgørende. Der sker lidt mere nyt, fordi vi går fra Sirius til EcoDrive. Han opfordrede til at gøre opmærksom på det, hvis man bemærker uoverensstemmelser i informationen i personalehåndbogen og i praksis

TT sagde, at han regner med, at der er styr på den konkrete situation.

#### **5. Værkstedsorganisation**

FM orienterede: Der er drøftelser med LPA og enkeltpersoner, og der ses på vagtplaner, så vi kan se, om der kan tages højde for ønsker. Ændringerne på værkstedet udspringer af tidligere trivselsundersøgelser og sker for at sikre, at BAAS har et værksted, der kan bære os ind i fremtiden. Strukturen er ikke på plads endnu, men på vej. Vi vil holde jer løbende orienteret.

JPR spurgte, hvad elbusser vil betyde for værkstedsorganisation. Skal der være flere ansatte?

FM sagde, at BAAS netop her gennemført et udbud, som gik på levering af 4 hybridledbusser, 4 el-ledbusser + 8 dieselledbusser. Vi har fået tilbud, og vi har

set på elbusser forskellige steder, men de elbusser, vi har fået tilbudt, er så meget dyrere, at de springer rammen, så der bliver ingen anskaffelse af el-ledbusser i denne omgang. Hybridbusser var også for dyre, så det ender med, at vi engang i 2017 får leveret 12 konventionelle ledbusser. Vi skal blot have fundet leverandøren. De 4 elbusser var ekstra, derfor er der kun tale om 12 busser aktuelt.

Hvis vi går over til el, så vil det udfordre os på værkstedet. Vi skal have folk, der er særuddannet. Hvis vi ikke selv kan forestå servicen, kan vi blive nødt til at sende opgaven ud af huset, men vi vil helst håndtere så meget så muligt selv. Men pt. er det usikkert, hvad der sker mht. elbusser i BAAS.

## **6. Status på trivselsundersøgelse**

TH erklærede sig tilfreds med trivselsarrangementerne i Ceres og Tivoli Friheden. Der var mange mennesker, hyggelig stemning og stor tilfredshed med arrangementet. BL har holdt møde med alle arbejdsmiljøgrupperne for at afklare, hvorvidt de kan genkende de resultater, som CRECEA er nået frem til, og for at få bemærkninger til det udkast til handleplan, som direktionen har udarbejdet. Direktionen har defineret 18 opfølgingspunkter i forhold til, hvad der skal ske fremadrettet. Eksempler på disse er flg.:

- Mellemledere: Der er blevet afholdt et opfølgingsmøde med alle mellemledere, og samarbejdet i mellemledergruppen er blevet drøftet på det seneste kvartalsmøde. Det er vigtigt, at få gang i den debat internt i gruppen.
- Formulering af en forklaring på, hvorfor ferie er planlagt fra søndag til lørdag.
- Disponeringen sendes rundt på stationerne, således at chauffører kan få svar på spørgsmål vedr. de nye timebankopgørelser. Dette er gennemført, og status er, at de har pt. ikke været særlig brugt.

AN sagde, at tidspunktet på dagen var forkert, men idéen var fin.

TT mente at tidspunktet var ok, men hvis det rykkes til kl. 10.30-14.00, så det passer med både morgen- og eftermiddagshold, vil der nok komme lidt flere.

JPR meddelte, at det er hans indtryk, at det har været meget værdsat, de gange der har været medarbejdere fra Administrationen ude på stationerne. Det er godt at få sat ansigt på primært de medarbejdere, der har daglig kontakt med chaufførerne.

- Der udarbejdes en "light" beskrivelse af, hvad ansatte i Administrationen arbejder med.
- Beklædning – klager over bukser  
AN meddelte, at mange chauffører er utilfredse med buksernes kvalitet. Flere kvindelige chauffører køber andre bukser selv.

IK sagde, at Ole Henriksen ikke har fået mange konkrete henvendelser om det.

AN mente det skyldes, at folk har opgivet. Det var aftalt, at Ole Henriksen skulle lave en opsamling, men efter 2 år har beklædningsudvalget intet hørt, og der må vel have været noget.

AN påpegede, at hun henviser til Ole, når folk henvender sig, men hun hører intet om tilbagemeldinger.

TH sagde, at der vil blive set på sagen med tøj kvalitet. IK har opgaven.

IK bad om, at TR følger op, når de hører fra folk vedr. beklædning.

JPR glædede sig over, at opgaven nu ligger hos IK. Problemet med bukser har været nævnt mange gange.

PC mente, at der mangler et system, hvor man har vinter og sommerbukser, ligesom med jakkerne.

IK sagde, at der skal ses konkret på bukserne. Der bliver ikke lavet om på systemet med point, levering mv.

TT spurgte til økonomien mht. tøjet. Reguleres priserne, eller justerer leverandøren kvaliteten, så den passer til en fast pris – dvs. forringer den?

IK svarede, at der er en indeksregulering i aftalen.

## **7. Kommende APV**

Efter sommerferien sætter BL gang i en proces for at fastlægge metode og emner i de enkelte afdelinger. APV'en gennemføres i efteråret 2016.

## **8. Regnskab 2015**

IK orienterede jf. det fremsendte bilag: Busselskabet fik i 2015 et overskud på 12,9 mio. kr. ud af en samlet omsætning på 434,6 mio. kr. Overskuddet stammer alene fra de to udbudte kontrakter. Der er rabataftale på restproduktionen, så de penge, der er tjent her, sendes tilbage til AAK som en rabat. Aftalen på restproduktionen kan genforhandles hvert eneste år, men det

er et stort arbejde, så indtil for ganske nylig har aftalen været, at pengene blot skal køres retur, men nu er kontrakten blevet genforhandles.

BAAS har haft lidt færre *indtægter vedr. busdriften* end budgetteret. Det skyldes primært et fald i satsreguleringen som følge af meget lave dieselpriiser gennem hele 2015.

*Chaufføromkostningerne* er totalt set på budget. Lønudgiften har været lidt højere end forventet, men det er blevet modsvaret af refusioner.

JPR spurgte om chaufføromkostninger kun er løn til chauffører.

IK bekræftede dette, og sagde at løn til øvrige ansatte ligger under kontante kapacitetsomkostninger.

JPR undrede sig over, at omkostninger til chaufførløn er variable men faste for øvrige ansatte

IK forklarede, at det hænger sammen med, at der er større personaleomsætning i chaufførgruppen, og med den afregning, BAAS får. Der er en post til dækning af chaufføromkostninger og en til dækning af øvrige, så den opdeling har vi bibeholdt i vores regnskab, og det er sådan kontraktens elementer er struktureret.

*Vognomkostninger* har samlet set et mindreforbrug på 1,8 mio. kr. Der har været et stort mindreforbrug på diesel, men omvendt har der været flere omkostninger på reservedele bl.a. pga. prisstigninger og udløb af garantiperioder på nogle af busserne.

*De kontante kapacitetsomkostninger* ligger under budget er resultatet af en række afvigelser primært i positiv retning. Der har bl.a. været et mindreforbrug vedrørende personskader, hvilket skyldes en kombination af fokus på service, grøn kørsel, programmering af gearkasse mv. Desuden har der været færre udgifter til busanlægget på Jegstrupvej, hvilket skyldes, at BAAS er blevet kompenseret af Solaris for et stort oliespild fra en bus på Station Syd. Udgiften til oprydningen efter spildet lå i 2014, og vi er blevet kompenseret i 2015.

*Adm. omkostninger* ligger under budget. DC har kørt mere bus end budgetteret, og der har ikke været så store personalemæssige tiltag som andre år fx Mission Service, Passagerens dag o. lign. Omkostninger til trivselsarrangementerne er afholdt i 2016. Desuden har vi ikke haft udgifter til konsulenter fx advokater.

*Renterne* ligger også under budgettet, hvilket skyldes, at formuen er blevet forrentet lidt bedre end budgettet. Desuden har renteudgifterne på leasingkontrakterne været under det budgetterede.

*Afskrivningerne* ligger en anelse over budget, hvilket skyldes indkøb af nyt inventar mv.

*Lønsum af årets resultat:* Der har været en indtægt her. Vi havde et underskud på 61 mio. i 2014, fordi overskud for restkørslen blev ført retur, og derfor får vi lønsum retur.

Det forventede budget for 2016 er klar på et af de første møder efter sommerferien.

### **9. Midttrafiks bedste chauffør 2016**

TH orienterede: Der har været en voldsom interesse for Emmanuel Amonoos udnævnelse til Midttrafiks bedste chauffør. BAAS har holdt tæt kontakt til Emmanuel for at sikre, at han kan håndtere den store medieinteresse, og det tyder alt på.

Udnævnelsen har givet et ekstraordinært fokus på chaufførjobbet. BAAS hører fra TV2, at vores chauffører gør det bedre end tidligere og har et bedre image. Generelt kan man sige at den bedste chauffør vi har, er ham/hende som får et "tak for turen" af passageren og ham, som informerer passagerne om ekstraordinære ting, også selv om man synes, at alle ændringerne i trafikken er trælse. Det er ham som er venlig og imødekommende. Man behøver ikke synge og lave fest, og mange gør en stor indsats for at løse en træls trafiksituation for passagerene.

Emmanuel's udnævnelse kan bruges til at sætte positivt fokus på chaufførjobbet.

AN udtrykte forundring over, at der slet ikke var så meget fokus på det, sidste gang MT udnævnte den bedste buschauffør, som var en fra et andet selskab.

JPR glædede sig over, at konkurrencen netop blev vundet af en chauffør, som så tydeligt har en anden etnisk herkomst end dansk, for det sætter fokus på, at BAAS netop er karakteriseret ved at have en multikulturel medarbejdersammensætning. JPR kaldte det en god integrationsbevægelse, syntes det er rart, at der kommer en succeshistorie netop her.

### **10. Eventuelt**

AN bad om, at der bliver givet besked til disponeringen, når hun skal deltage i HMU-møder, så hun ikke skal sende en besked til BL om det.

TT tilføjede, at man generelt skal blive bedre til at respektere hinandens møder og påpegede, at der den pågældende dag var stationsudvalgsmøder og ansættelsessamtaler.

AN opfordrede til, at stationsudvalgsmøder afholdes en måned før LMU. Det gør man på Syd men ikke på Nord og Vest.

TH meddelte, at der vil være sammenfald engang imellem, men BAAS vil se på sagen.

IK tilføjede, at der er et kalendersystem, men måske skal brugen af det lige genopfriskes internt.