

Notat



Aarhus Sporveje

Jegstrupvej 5

Dk-8361 Hasselager

Tlf.: 72409900

Fax: 72409901

www.busselskabet.dk

Principper/konsekvenser – K17 – Personalereduktioner

På MEDudvalgsmødet den 13. september 2016 blev nedenstående principper/konsekvenser i forhold til personalereduktioner i Busselskabet i forbindelse med Trafikplan 2017 (K17) gennemgået og godkendt:

1. Busselskabet vil stræbe efter, at der afskediges så få medarbejdere som muligt grundet K17. Det præcise fald i køretimer og busser, og derved i behovet for at reducere i antallet af medarbejdere, kendes ikke. Den nuværende kørselsopgave (inkl. Tog-Bus) forventes reduceret med ca. 20 %, hvilket således også vil være udgangspunktet for personalereduktionerne i kølvandet på K17.
2. De nødvendige afskedigelser vil ske på tværs af alle tre anlæg.
3. Det er ikke lovligt alene at afskedige på baggrund af anciennitet. Derfor vil der ske en vurdering af, hvem der er bedst/dårligst til jobbet, og dermed risikerer at komme i farezonen.
4. Busselskabet udarbejder en oversigt over de medarbejdere, der er i farezonen, og som således skal varsles. Denne liste vil blive forelagt TR for de forskellige medarbejdergrupper til kommentering inden varslingerne gennemføres.
5. Varslingerne gennemføres inden udgangen af februar 2017 (ved fratrædelse ultimo august 2017) – hensynet til et opsigelsesvarsel på ½ år.
6. Fratræder en eller flere medarbejdere forud for den nye trafikplans ikrafttræden, der for BAAS er ukendt, vil antallet af gennemførte afskedigelser reduceres eller også vil antallet af varslede afskedigelser blive annulleret i perioden.
7. Busselskabet vil i det omfang det er muligt overveje og tage initiativer til tiltag, der kan formindske antallet af afskedigelser.
8. Busselskabet vil tage hensyn til, at evt. ægtepar (samlevende) ikke begge bliver afskediget.
9. Organisationerne opfordrer sine medlemmer til at orientere Busselskabet om en evt. afgang i E16/F17 så hurtigt som muligt, i bestræbelserne på at reducere antallet af afskedigelser/varslinger om afskedigelser.
10. Afskedigelser vil ske på de individuelle givne betingelser. Der vil ikke blive tale om specielle fratrædelsesopgaver.
11. Er man først fratrædt sin stilling, vil evt. genansættelse ske efter de almindelige ansættelsesprocedurer i Busselskabet.
12. Manglende kendskab til det samlede endelige kørselsomfang og til fordelingen efter K17 betyder, at der ud over afskedigelser også kan blive tale om flytninger af ansatte mellem anlæggene. Flytninger vil i givet fald så vidt muligt ske på frivillig basis.
13. Der indgås aftale med firma om genplaceringsproces. Alt efter medarbejdernes behov, skal der evt. anvendes flere forskellige firmaer til dette.
14. BAAS tager kontakt til det lokale arbejdsmarkedsnævn.

Dato

13-09-2016

Udfærdiget af

FM