

Møde i Midttrafiks HMU

Søren Nymarks Vej 3
8270 Højbjerg

Tlf.: 87 40 82 00
midttrafik.dk

23. maj 2023

Journalnr.:
7.7.4-00025-2023

Kontaktperson:
Danni Giørtz-Jørgensen

E-mail:
dgi@midttrafik.dk

Tid	23. maj 2023, kl. 13.00
Sted	Kursuslokalet, AarBus, Jegstrupvej 5, 8361 Hasselager
Deltagere	Ledersiden: <ul style="list-style-type: none">• Jens Erik Sørensen, Midttrafik (formand)• Bente Brink, Midttrafik• Hans Jørgen Østergaard, AarBus Medarbejdersiden: <ul style="list-style-type: none">• Bjarne Faurholt Jørgensen, 3F (næstformand)• Poul Erik Eskildsen, 3F• Ole Meier, 3F• Peter H. Crawford, FOA• Helle Berg Johansen, AC• Bettina Burmeister, HK• Anita Nørgaard, Arbejdsmiljørepræsentant Afbud: <ul style="list-style-type: none">• <i>Bjarne Larsen, AarBus</i>

Punkter på dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

Ingen bemærkninger.

2. Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

Hans Jørgen fremhævede, at AarBus har haft fokus på det psykiske arbejdsmiljø, hvor Crecea er inddraget, samt nultolerancehændelser, hvor samarbejdet med politiet har forbedret arbejdsmiljøet for chaufførerne. Anita og Poul Erik bekræftede, at chaufførerne mærker god effekt af samarbejdet med politiet og det forhold, at chaufførerne efter stormødet er blevet bedre til at tale om emnet.

Bente fremhævede, at administrationen efter covid 19 har haft fokus på at få tilrettelagt arbejdsmiljøarbejdet igen, og især har haft fokus på stress i én afdeling i administrationen samt opfølgning på sygefravær. Der har ikke været arbejdsulykker eller nærvedhændelser. Der har heller ikke været indberetninger til whistleblowerordningen.

3. Personaleredegørelse 2022

Hans Jørgen konstaterede, at personaleredegørelsen for AarBus er gennemgået med medarbejderne og havde ikke yderligere bemærkninger.

Jens Erik konstaterede, at bestyrelsen for Midttrafik har set administrationens personaleredegørelse og er godt tilfredse. Dog var bestyrelsen opmærksom på, at Midttrafiks lønudvikling ligger over kommunernes, hvilket skal undgås.

4. Regnskab 2022

Hans Jørgen konstaterede, at resultatet for 2022 overordnet set er tilfredsstillende. AarBus er kommet godt gennem 2022 på trods af høje energipriser, især fordi man er omfattet af Aarhus Kommunes attraktive priser på el. Antallet af køreplanktimerne har været ret stabilt ift. tidligere år. Der er afholdt flere større investeringer, bl.a. til malerkabine, i 2022. AarBus ligger med samme risikoprofil for sin formue som Midttrafik og Aarhus Kommune, og det har givet et negativt afkast i 2022.

Jens Erik konstaterede, at Midttrafiks budget for administrationen har haft et mindreforbrug i 2022. Bestyrelsen har heldigvis godkendt overførsel til 2023. Det giver mulighed for at kunne finansiere længerevarende projekter.

5. Budget 2023 for AarBus

Hans Jørgen orienterede om, at budgettet for 2023 anvender el-indekset. Derudover er der taget højde for, at rute 22 nedlægges ved køreplansskiftet. Omkostningerne afspejler, at der er en god ordning for indkøb af el gennem Aarhus Kommune. Afskrivningerne stiger lidt, da der er flere elbusser. Øvrige forhold er stort set uændrede. Der budgetteres med et resultat på et lille plus.

Jens Erik gjorde opmærksom på, at budget 2024 kan ske at blive en større udfordring, hvis der stadig er høje energipriser og manglende indtægter. Aarhus Kommune har hidtil været tilbageholdende med at spare på den kollektive trafik, men det er ikke sikkert, at det holder.

Bjarne vurderede, at Aarhus Kommune næppe vil udlicitere buskørslen, da kommunen så ville gå glip af at modtage overskuddet.

Jens Erik konstaterede, at han er mere bekymret for, at Aarhus Kommune kan blive nødt til at reducere i kørselsomfanget, evt. i et omfang som Region Midtjylland.

HMU drøftede, at det vil være ærgerligt, hvis den kollektive trafik i Aarhus reduceres pga. høje energipriser. Kollektiv trafik er vigtig af hensyn til tilgængelighed, de mange studerende osv. Hans Jørgen konstaterede, at AarBus fortsat skal levere god kvalitet for at vise, at udgiften til kollektiv trafik er godt givet ud. HMU konstaterede dog, at HMU ikke har indflydelse på, hvordan den politiske prioritering bliver.

HMU drøftede, hvordan man vælger at nedlægge/reducere busruter, når der skal spares penge. Jens Erik orienterede om, at data fra automatisk tælleudstyr i alle busser, data fra app og rejsekort osv. indgår i beslutningsgrundlaget, når det skal vurderes, hvor evt. besparelser rammer mindst hårdt. Bettina foreslog, at vi på næste HMU får besøg af en køreplanlægger, der kan fortælle om, hvordan busserne planlægges i Aarhus.

HMU drøftede fjernelsen af billetautomaterne i AarBus' busser. Vekselpengene bliver fjernet fra busserne først, så det er kontantfrie busser og dermed etableret et selvbetjeningsmiljø. Umiddelbart derefter fjernes automaterne. Det skal gøres i den rigtige rækkefølge, men det kan gøres hurtigt efter hinanden. Beslutningen er, at de fjernes fra 1. januar 2024. Der gennemføres informationskampagne i løbet af efteråret, så alle typer kunder (også fx turister) får god information. Det mobile kundecenter vil hjælpe kunderne med at få app eller rejsekort. Midttrafik forudser, at der vil komme mange kundehenvendelser, der skal håndteres. Hans Jørgen orienterede om, at de nye busser, der indsættes fra 2024 har flere siddepladser, når der ikke skal være billetautomater.

6. Forslag om revision af MED-aftalen

Bente orienterede om, at det er godt af og til at se på MED-aftalen, og at der er nogle af elementerne i aftalen, der ikke følges præcist i øjeblikket, fx antallet af møder.

Bjarne Faurholdt vurderede, at der ikke er behov for en revision af MED-aftalen. Den følger den nuværende rammeaftale. Der kommer sandsynligvis en ny rammeaftale i forbindelse med overenskomsten i 2024, hvor der bedre bliver taget højde for GDPR. I den forbindelse vil det være oplagt at reviderer Midttrafiks MED-aftale.

Anita nævnte, at der i en evt. revision af en MED-aftale bør skrives om muligheden for at udpege en suppleant til HMU.

Jens Erik konstaterede, at HMU kan fortsætte arbejdet inden for rammerne af den nuværende MED-aftale, og at evt. afvigelser (fx om mødeantal) kan ske ved gensidig aftale uden at skulle revidere selve aftalen.

Det blev besluttet, at MED-aftalen ikke revideres nu, men tages op igen, når det står klart, om overenskomsten i 2024 medfører en ny rammeaftale.

7. Orientering fra arbejdsmiljøgrupperne

Ingen bemærkninger fra AarBus.

Bente orienterede om, at man i administrationen arbejder med APV. Resultatet er overordnet set godt, der arbejdes med udvalgte emner. Det blev aftalt, at hovedresultaterne af administrationens APV præsenteres på næste HMU møde.

8. Orientering fra formand og næstformand

Jens Erik orienterede om, at han er meget optaget af 2024, da der fortsat er høje energiudgifter. Ejerne har indtil videre reageret forskelligt – nogle har truffet beslutning om besparelser, mens andre ser tiden an. Hvis de høje priser fortsætter, kan bestillerne blive nødt til at skulle træffe beslutning om besparelser, selvom den kollektive trafik er vigtig for borgernes mobilitet.

Jens Erik håber, at Aarhus Kommune vil investere i bedre kollektiv trafik i form af fx bustprioriteringer eller BRT, selvom BRT tager lang tid at indføre.

Bjarne Faurholdt gjorde opmærksom på et webinar med et kursus i MED-samarbejdet, som udbydes af MEDsamarbejdet. Bjarne foreslog, at HMU, TR, AMR og suppleanter deltager i et fælles kursus. Bjarne sender link til kurset.

Jens Erik vil gerne have et oplæg på indhold af et sådant kursus. Da arbejdssituationen er forskellig i AarBus og administrationen, kan det være, at et kursus skal deles op, så noget er for administrationen og noget for AarBus, og måske noget sammen.

Det blev aftalt, at Bente og Bjarne Larsen laver et oplæg til næste HMU-møde om evt. MED-kursus.

9. Eventuelt

Hans Jørgen orienterede om igangværende udbud af busser, der skal have driftsstart i 2024 og 2025. Der er snart tilbudsfrist efter ét forhandlingsmøde.

De nye el-busser stiller andre krav til værkstederne, herunder uddannelse af personalet.

Sammen med Aarhus Kommune er AarBus ved at etableres flere lademuligheder, herunder ladestander med mere strøm på, så der hurtigere kan lades op.

Poul Erik spurgte til, om overenskomsten i 2024 kan risikere at udfordre økonomien i den kollektive trafik. Jens Erik svarede, at forventede lønstigninger er lagt ind i budgetterne. Det er de uforudsigelige stigninger i energipriser, der udgør den største udfordring for økonomien.

Opfølgningspunkter:

- *På næste møde i HMU skal der være indlæg af køreplanlægger om, hvordan man bruger data til at vurdere evt. ændringer i køreplanerne i Aarhus (Danni).*
- *På næste møde i HMU skal hovedresultaterne af administrationen APV præsenteres (Bente).*
- *På næste møde i HMU skal der være et oplæg til MED-kursus (Bjarne Larsen og Bente).*