

## Møde i Midttrafiks HovedMEDudvalg

---

Tid 24. maj 2022, kl. 10.00  
Sted Midttrafik, mødelokale 1.04  
Deltagere Ledersiden:

- Jens Erik Sørensen, Midttrafik (formand)
- Bodil Møller, Midttrafik
- Finn Mikkelsen, AarBus
- Bjarne Larsen, AarBus

### Medarbejdersiden

- Bjarne Faurholt Jørgensen, 3F (næstformand)
- Poul Erik Eskildsen, 3F
- Hanne Levin De Lony, 3F
- Peter H. Crawford, FOA
- Helle Berg Johansen, AC
- Bettina Burmeister, HK
- Anita Nørgaard, Arbejdsmiljørepræsentant

Referent: Danni Giørtz-Jørgensen

---

Søren Nymarks Vej 3  
8270 Højbjerg

Tlf.: 87 40 82 00  
midttrafik.dk

24. maj 2022

Journalnr.:  
7.7.4-04756-2022

Kontaktperson:  
Danni Giørtz-Jørgensen

E-mail:  
dgi@midttrafik.dk

## Punkter på dagsorden

### 1. Godkendelse af dagsorden

Ingen bemærkninger.

### 2. Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

#### AarBus

Bjarne Larsen orienterede om, at Covid har været en faktor, der har sat dagsordenen det seneste år. Det har givet en række en række udfordringer, og flere af de normale aktiviteter har ikke kunnet lade sig gøre. Forhåbentlig kan vi nu lægge Covid bag os, så de sædvanlige aktiviteter kan genoptages.

Ellers har det været et år som sædvanligt, og heldigvis ser det ud til, at antallet af nul-tolerancer er faldende og pt på et flot niveau. Ud over det indberettede er der et mørketal, der burde indberettes, hvilket der arbejdes med.

På værkstedet er der et hængeparti med et ikke-godkendt malerkabine, idet myndighedsbehandlingen har trukket ud.

Indtil videre ser 2022 ud til at være fortsat i samme gænge.

Der var en drøftelse om samarbejdet med politiet om opsøgning af de unge mennesker. Parterne vurderer, at samarbejdet er givende, og politiet har styrket indsatsen over for ballademagere til stor glæde for både kunder og chauffører.

Jens Erik Sørensen konkluderede, at bestyrelsen for Midttrafik skal orienteres om centrale dele af arbejdsmiljøredegørelsen for AarBus.

#### Administrationen

Bodil L. Møller orienterede om, at store dele af administrationen også i 2021 har været hjemsendt i perioder, mens andre har haft fysisk fremmøde. Direktionen har derfor gennemført kvartalsvise målinger af trivselen, hvilket har været brugbart til løbende at lave tilpasninger af fx fysisk arbejdsmiljø.

På Søren Nymarks Vej er der gennemført et større ventilationsprojekt, som blev fremskyndet pga. covid.

Alle medarbejdere har fået tilbudt influenzavaccine.

Alle må nu vende tilbage til fysisk fremmøde, men der er stadig en del hjemmearbejde. Der skal derfor arbejdes med, hvordan vi mødes og samarbejder, når nogle er på distancen.

### **3. Personaleredegørelse for 2021**

#### AarBus

Bjarne Larsen orienterede om, at personaleredegørelsen har været drøftet på LMU, uden at det gav anledning til de store debatter.

Der er opmærksomhed på rekruttering til værkstedet, da det er vigtigt at have nok kvalificerede folk til indfasning af elbusserne, som kræver nogle andre kompetencer end hidtil.

Der er generelt ikke et rekrutteringsproblem for chaufførerne, og AarBus kan skaffe de nødvendige chauffører. Det kan dog mærkes, at ventelisten er blevet minimeret. AarBus følger nøje udviklingen i branchen, herunder ændrede regler for bl.a. chaufførernes alder.

AarBus deltager i Fly High og har ikke problemer med at afsætte ressourcer hertil.

AarBus hører fra ansøgere, at AarBus har et godt ry, da der er styr på tingene, folk får deres fridage, der er god onboarding proces osv. Uddannelsesstederne og 3F er også gode til at anbefale AarBus.

Jens Erik Sørensen supplerede med, at Midttrafik har hørt rundt ved vognmændene om rekrutteringssituationen. Nogle selskaber har ingen problemer, andre har store problemer. Så det gør en forskel, når de enkelte selskaber gør det godt.

Finn Mikkelsen supplerede med, at han gerne så, at antallet af arbejds-skader var lidt lavere. Antallet af fratrædelser er acceptabelt set i forhold til gennemsnitsalderen. Der har været behov for at sige farvel til nogle kolleger, der ikke gjorde det godt nok, så de dygtige medarbej- deres indsats ikke udvandes.

#### Administrationen

Bodil L. Møller orienterede om, at Midttrafik udarbejder redegørelsen en gang om året til bestyrelsen.

Redegørelsen for 2021 viser en fornuftig personaleomsætning og et lavt sygefravær.

I redegørelsen for 2021 fortæller vi bl.a. om undersøgelsen blandt ny-ansatte efter 2 år med covid. De fleste har en god oplevelse, men der kan gøres nogle ting bedre, bl.a. at fortælle mere om Midttrafik på hjemmesiden, så ansøgere klædes bedre på. Desuden genoptages di- rektionens møde med nyansatte. Et andet fokusområde i personalere- degørelsen er arbejdet med digitalisering, som betyder meget i admini- strationen.

Jens Erik Sørensen supplerede med, de nyvalgte bestyrelsesmedlem- mer har været glade for at få redegørelsen, og på baggrund af den har de givet direktionen input til det videre arbejde, herunder fokus på løn- udviklingen.

#### **4. Opfølgning fra seneste møde**

Jens Erik Sørensen orienterede om, at der vil blive udsendt et notat om omkostningerne ved billettering i Aarhus (vedlagt). Selvbetjeningsauto- materne koster årligt ca. 3,7 mio. kr. og kostede oprindeligt ca. 30 mio. kr. Derudover er Aarhus Kommunes andel af Midttrafik app ca. 1½ mio. kr. og af Rejsekortet 18,8 mio. kr. for busserne. Billetkontrol- len i Aarhus og administration heraf koster ca. 10 mio. kr.

Billetautomaterne i bybusserne i Aarhus er ved at være nedslidte, og der skal tages stilling til, hvad der skal ske. Midttrafik er ved at udarbejde et notat herom, der skal drøftes med Aarhus Kommune.

Midttrafik kan ikke bare afskaffe kontanter, da lovgivningen som udgangspunkt kræver, at man modtager kontanter. Der kan dog rent juridisk være visse muligheder netop i bybusserne i Aarhus, hvor chaufførerne ikke sælger billetter. Der skal dog også tages hensyn til ikke-digitale borgere, der ikke kan bruge app og rejsekort, da kollektiv trafik er for alle.

Finn Mikkelsen gjorde opmærksom på, at indtægterne på kontantsalg i automaterne er dalende, men dog stadig et ikke ubetydeligt omfang. Automaterne giver anledning til udfordringerne i disponering af busser. Hvis der er problemer med kontantautomaten, sættes en anden bus ind om muligt, men driften af buskørslen er vigtigst, så det vil forekomme, at der køres uden kontantautomater, hvis ikke der er reservebusser nok. Det giver anledning til meget gratiskørsel. Øvrigt udstyr (rejsekort, realtid, tælleudstyr osv.) kan også give anledning til problemer, og hver gang der er problemer, skal det afvejes, hvordan en tur kan gennemføres. Finn opfordrede til at begrænse omfanget af udstyr i busserne, da det fordyrer driften og forlænger tiden for at idriftsætte en ny bus. Omvendt er det godt med data om antal rejsende, rejsetider etc. til planlægning m.m.

Jens Erik Sørensen konkluderede, at når der foreligger et notat om billettering i Aarhus, og det er afklaret med Aarhus Kommune, hvordan de ønsker den videre proces, tages emnet op i HMU.

## **5. Regnskab 2021**

### AarBus

Finn Mikkelsen orienterede om, at 2021 var et særligt godt år, da der ikke skulle gives rabat til Aarhus Kommune. Det skal der de kommende år, så det er godt, at der er sparet op. Det gode resultat skyldes en god indsats hele vejen rundt. Indtægter ligger over budget og variable omkostninger under budget.

Der var en drøftelse af, at vi generelt i Midttrafik er på ca. 84% af kunderne ift. før Covid. Chaufførerne oplever færre kunder i busserne, hvilket dog også kan skyldes at en række 12 meter busser er udskiftet med ledbusser de seneste år, så der er bedre plads i busserne. På næste HMU-møde fremlægges data for passagerer og indtægter.

### Administrationen

Jens Erik Sørensen orienterede om, at Staten i 2020 og 2021 har kompenseret for de mistede indtægter. Der arbejdes hårdt sammen med KL og Danske Regioner for, at det også sker i 2022.

Administrationen i Midttrafik har haft et mindreforbrug, der skal bruges til bl.a. opgradering af kundefaciliteter og chaufførfaciliteter (hvor flere selskaber har fælles faciliteter).

## **6. Orientering fra arbejdsmiljøgrupperne**

### AarBus

Bjarne Larsen orienterede om, at AarBus skal gennemføre APV i 2022. Man er begyndt med forberedelsen i dialog med medarbejdergrupperne. Målet er at lave en simpel model, der er nem at håndtere.

Medarbejderne efterspørger fælles arrangementer, og der planlægges sommerarrangement og julearrangement som før covid.

Administrationen skal se på lokalerne. Det er kommunens ejendom, så det skal ske sammen med kommunen.

### Administrationen

Bodil L. Møller orienterede om, at administrationen i Midttrafik også har fokus på det sociale og sammenhængskraften i organisationen efter Covid.

Administrationen får set på lokalerne, så fællesfaciliteter bedre kan indrettes til en ny virkelighed, hvor mange arbejder hjemme, og der afholdes hybridmøder.

Anita Nørsgaard foreslog et arrangement, hvor medarbejdere fra AarBus og medarbejdere fra administrationen i Midttrafik mødes for at få bedre forståelse og kendskab på tværs. Jens Erik Sørensen anerkendte formålet, men konstaterede at det i så fald vil være for alle busselskaber og flexleverandører, og dermed et større arrangement.

Det blev drøftet, at Midttrafik skal sørge for at være mere til stede på Fly High kurserne for at lytte til chaufførerne og svare på spørgsmål.

## **7. Orientering fra formand og næstformand**

### Næstformand

Bjarne Faurholt Jørgensen orienterede om, at han deltog i "Tryk Stop" kampagnen ifm. overenskomst 2021. Han fandt det overraskende, hvor få kolleger uden for Aarhus, der ved, hvem der er ansvarlig for pauser og faciliteter. Det vil være godt at gøre chauffører bekendt med arbejdsdelingen mellem vognmænd, Midttrafik og kommuner/region. Når

chaufførerne ikke får deres pauser, er det ikke nødvendigvis vognmændenes skyld, men ofte fordi kommunerne har villet spare og gjort køreplanerne for stramme. Ved bedre køreplanlægning sikres bedre rettidighed, betaling til chaufførerne og passende betaling til vognmændene.

#### Formand

Jens Erik Sørensen orienterede om, at Aarhus Kommune længe har overvejet evt. udbud af bybuskørsel. Meldingen er nu, at det ikke sker de næste tre år. Det skyldes indførsel af elbusser, og at man overvejer den overordnede trafikale infrastruktur med BRT, letbane osv. En medvirkende årsag er naturligvis også, at AarBus gør det så godt, at der ikke er et presserende behov for at afsøge alternativer. Hvad der sker om 3 år, ved ingen, men AarBus bør spille en aktiv rolle i fx at være med til drive evt. BRT-løsninger.

Aarhus Kommune har hidtil været afvisende over for arrangementskørsel. Nu er indtrykket, at kommunen i højere grad vil tilbyde kørsel til arrangementer til glæde for kunderne og arrangørerne, ligesom man gør i fx Herning. Aarbus har en vigtig rolle i dette og skal inddrages for at sikre gode løsninger. Finn Mikkelsen supplerede med, at chaufførerne ved AarBus har været positive for at deltage i arrangementskørsel, og eksempelvis har nok chauffører meldt sig til at køre til Smukfest. AarBus har haft møde med kommunen om en række arrangementer, og AarBus kører til bl.a. hobitten.

Der var en drøftelse af, at det er vigtigt, AarBus og Midttrafik er aktive omkring arrangementskørsel. Det giver ikke-kunder en chance for at opleve, at bussen kan være et godt alternativ. Der er en række regler, der forhindrer Midttrafik i at lave særkørsler på enkeltdage, så man ikke konkurrerer med private vognmænd, men det kan godt undersøges, om Midttrafik og AarBus oftere vil kunne hjælpe arrangører. Det kan også rejses politisk, om reglerne kan blødes op, så den kollektive trafik kan få en vigtigere rolle ved store arrangementer.

#### **8. Eventuelt**

Jens Erik Sørensen konstaterede, at det er Finn Mikkelsens sidste HMU-møde, idet han fratræder med udgangen af juni 2022. Han takkede Finn for indsatsen og de flotte resultater og ønskede ham held og lykke fremover. Jens Erik Sørensen supplerede med, at ansættelsesudvalget er i proces i øjeblikket, og det ser lovende ud.