

Standard for god ledelse

1. TROVÆRDIG OG EFFEKTIV KOMMUNIKATION

Det betyder i dagligdagen at:

- Vi gør det, vi siger – det skaber troværdighed og tillid
- Vi sikrer et højt informationsniveau i hele organisationen
- Vi skaber åben kommunikation på alle niveauer

2. LØSNINGS- OG RESULTATORIENTERING

Det betyder i dagligdagen at:

- Vi har klare mål og opgaveformuleringer for organisationen
- Vi støtter medarbejderne i at nå målene og følger op på at målene nås

3. HØJ LEDELSESMÆSSIG OG FAGLIG KOMPETENCE

Det betyder i dagligdagen at:

- Vi udviser synlig ledelse, hvor vi er til stede og tilgængelige
- Vi er åbne, opsøgende og inddragende i vores ledelse
- Vi tør lede og træffe de rigtige beslutninger
- Vi er teknisk kompetente

4. VISIONÆR OG STRATEGISK LEDELSE

Det betyder i dagligdagen at:

- Vi er forudseende i planlægning og kommunikerer det ud
- Vi inddrager medarbejderne i de forandringer organisationen står overfor
- Vi er parate til at tage de muligheder markedet byder AarBus
- Vi udviser økonomisk fleksibilitet

5. ØGET FOKUS PÅ UDVIKLING AF MEDARBEJDERE

Det betyder i dagligdagen at:

- Vi kender og lytter til vores medarbejdere
- Vi udvikler vores medarbejdere
- Vi motiverer vores medarbejdere til opgaven
- Vi vil have mere fokus på udviklingssamtaler

6. SIKRE SAMARBEJDSRELATIONER

Det betyder i dagligdagen at:

- Vi sikrer samarbejdsrelationer på tværs i organisationen
- Vi sikrer samarbejdsrelationer opad og nedad i organisationen
- Vi sikrer samarbejdsrelationer i forhold til eksterne relationer

7. LOYALITET OVERFOR AARBUS

Det betyder i dagligdagen at:

- Vi udviser loyalitet overfor AarBus og har fokus på gode helhedsløsninger
- Vi debatterer åbent og ærligt og træffer beslutninger til AarBus' bedste
- Vi kommenterer og diskuterer ledelse med hinanden med udgangspunkt i egne oplevelser