

## Stationsudvalgsmøde

Jegstrupvej 5  
DK-8361 Hasselager  
Tlf.: 72409900  
Fax: 72409901  
www.busselskabet.dk

Dato	5. juni 2014
Mødekategori:	Stationsudvalgsmøde på Syd
Mødested:	Aulaen
Mødedato:	3. juni 2014
Mødetidspunkt:	Kl. 10.00-12.00
Forventet sluttidspunkt:	
Udfærdiget af	Thomas Sønderkov Christensen
Godkendt af	Deltagerne
Mødeindkalder:	Thomas Sønderkov Christensen
Obligatoriske deltagere:	Thomas S. Christensen (TSC) John Madsen (JM) TR rep. Bente Mikkelsen (BM), TR Peter Frentz (PF) TR Peter Crawford, (PC), AMR Anita Nørgaard (AN)), Torben Nissen (TN), John Madsen (JM) Tommy Hansen (THa)
Valgfri deltagere:	
Til stede:	TSC, JM, THa, TN, BM, PF, PC, AN, HK, JJ
Fraværende	
Kopi	Mødedeltagerne, FV, FM, BFL, TH, JJ, kantine/opholdshuse

### Dagsorden

1. Kommentarer til referat fra sidste møde den 18. marts 2014
2. Godkendelse af dagsorden
3. Præsentation af Jørgen Jokumsen
4. Info fra SL Thomas S. Christensen
  - Skader på vognparken (opfølgning fra Teammødet)
  - Status på driften på Syd
  - Samarbejde i det daglige
  - Trivsel på arbejdspladsen, hvad kan vi gøre (vi skal alle tænke ud af boksen). Herunder initiativet som det planlagte ”gril arrangement”
5. Orientering fra Tha, bl.a. gennemgang af den nye logfil
6. Opfølgning fra sidst (bordet rundt jf. punkt 2), herunder tilbagemeldinger fra arbejdsmiljørepræsentanterne og TR.
7. Status på teknikken JM
8. Orientering fra klargøringen ved TN
9. Eventuelt.

#### Ad 1.

Der var ingen kommentarer til referatet fra den 18. marts 2014

Ad 2.

Dagsorden gennemgået og godkendt.

Ad 3:

JJ præsenterede sig selv, og i gang værende projekter. Blandt andet at der kommer en "kinabog" til at ligge i hvert opholdshus, så chf. kan skrive i, hvis noget er fejlmeldt. Dermed behøver chf. ikke ringe mere end en gang, da de kan se at en fejl er meldt til DC

- JJ er i gang med at hente tilbud på at indrette "Buret" til mødelokale. Der bliver et lille mødebord, og lille skrivebord. Det er et tilbud til tillidsvalgte at bruge dette. Lokalet kan dog også bruges af andre (vil blive brugt af spareboligforeningen, samt når der tælles penge op osv.) Dog hovedsageligt tænkt som tilbud til AMR/TR. PF og BM var ikke tilfreds med, at det ikke blev et egentlig TR-lokale.
- JJ gennemgik rengøring, og hvorledes han fremover vil følge op. Der sættes dørmærkater i døre til opholdshuse, så chf. kan se hvilke dage der gøres rent. Der indføres fast procedure for rengøring af ventilation i opholdshuse, ligesom funktionen af disse undersøges ved næste gennemgang.
- AN oplyser, at der ofte mangler madame poser. JJ følger op på dette.
- BM. Dørtrinnet til opholdshuset Tangkrogen er for højt. Flere er ved at falde over det. JJ har sat en mand på sagen.

AD 4:

TSC gennemgår:

- Der blev på Teammødet gennemført "Brainwriting". Virkelig positivt at så mange chf. kastede sig over opgaven, og der kom i alt 208 forslag. Disse er kopieret og tilbudt alle til gennemlæsning og personligt eje. Der arbejdes fortsat med skader, hvor vi ved fælles hjælp skal hjælpe hinanden med at blive bedre.
- Det går godt med driften på SYD, sygefravær er nede på et flot niveau, mens vi har ligget højt de første 5 måneder. Dejligt at se så mange positive og engagerede chf. på Syd.
- BM oplyser, at efter alt er samlet i administrationen, så har flere chf. beklaget sig over, at henvendelser foregår meget åbent. Chf. kommer til administrationen med mange ting, og skal stå klods op af andre kolleger, personer der kommer for at hente hittegods osv. TSC opfordrer administrationen til at lave en form for diskretionslinje eller mulighed for at gå til side med de ting af mere privat karakter.
- TSC oplyser, er en del af de fremtidige formelle samtaler flyttes til TSC's kontor i stedet for hos Kim Homann's.
- AN oplyser, at flere chf. stadig kan opleve at blive talt ned til i administrationen. Enkelte kan være meget kontante og direkte ubehagelige at tale med.
- TSC opfordrer fortsat til at alle TR og AMR stikker hovedet ind med jævne mellemrum, så vi kan fjerne de små sten i skoen inden de bliver til problemer. Der holdes planlagte "kaffemøder" med AMR ca. 1 gang pr. måned. TR er også velkomne til at gøre det samme.

- Trivsel på arbejdspladsen er af stor betydning for alle. Derfor roses PF's ide om et "grillarrangement". Alle opfordres til at tænke ud af boksen med tanker og ideer, der i det daglige kan øge trivslen blandt alle medarbejdere i BAAS.
- De tillidsvalgte finder det uheldigt at, efter administrationen har fået deres eget bord, og sjældent kommer i kantinen, har chf. følt de ikke er gode nok at spise frokost med. Det er kun Torben Høyer som fortsat går i kantinen, hvilket han roses for. Kunne være dejligt om alle brugte kantinen, som et fælles samlingspunkt.
- Timerne fra teammødet tilskrives, og kan ses som følger:  
*"Det er sådan at lønnen for maj køres først midt i juni, først derefter vil timebankerne blive korrekt opdateret. Chf. kan således først regne med at se timer optjent i en måned medio måneden efter"*

AD 5:

Tha orienterer:

- Logfilen vises og gennemgås. Den er lavet så chf. kan se hvad der er i gang i byen, og om problemer der er meldt ind til behandling. Også hvad status er på de enkelte projekter, kommentarer fra Trafik og Veje. Der er enighed om det er alle tiders værktøj for chf.
- BM spørger til Moesgaard. Tha. Oplyser, at den nye vendeplads fortsat ikke er klar. Der mangler at blive revles skarpe kanter, ligesom der er gjort indsigelse fra foreningen "plant et træ", der oprindeligt havde plantet træer på området. BAAS afventer forsat. Indtil da, må det ikke bruges!
- PC henledte Tha opmærksom på skilte.

AD 6:

Bordet rundt bland de tillidsvalgte:

PC:

Har ikke noget

BM:

Har ikke noget

HK:

- Roser tiltaget med vogn 703, speederpedal
- Spots ved chf. plads er lavet nogle steder, men ikke andre. Nogle vil noget andre ikke. (løsning se mere under JM's gennemgang)
- HK mener det er meget positivt at holde de små "kaffemøder" med SL.

AN:

- AN savner bedre kommunikation i hverdagen fra værkstedet. Her tænkes på, at når der sættes initiativer i gang osv. Hvis de var orienteret, kunne de være med til at fortælle chf. hvad der skete, og

hvorfor. Historien har vist, at nogle på Nord var utilfreds med noget, fik det ændret, og når bussen kom til Syd, skulle det laves om igen.... TSC slår fast, at dette skal stoppes (løsning se under JM).

- Oplyser der har været møde med arbejdstilsynet (AT) grundet pressede køretider. AT oplyser, at deres undersøgelse og interview med chf. viser, at chf. er godt tilfredse med arbejdspladsen. Der arbejdes dog videre med enkelte linjer.

PF:

- Forespørger om uddannelse af chf. for rejsekortet. Der oplyses at det bliver sat i gang og plan orienteres senere.

AD 7:

JM:

- Uerne ved indgangen til stationerne er forsinkede, men de kommer op så snart de leveres. De blev forsinkede, da uret på Munkevejen skulle ændres til at hænge på væggen, da den ikke måtte graves ned, grundet en membran der var i jorden.
- Speederpedal ændres i de nye busser, så den sidder samme sted som i de gamle (som test i 703).
- JM oplyser, at der er mange meninger om genskin, folie, skærme osv. forskellige ønsker på forskellige anlæg og fra forskellige chf. TSC oplyser, at for at løse dette, så nedsætter vi et udvalg, bestående af JM, HK og PC. Disse 3 gennemgår og godkender en løsning, som resten respekterer. FV høres om Nord og Vest skal repræsenteres. Dette lille udvalg kan også bruges til andre beslutninger om ændringer i bussen. Herunder placering af de nye skærme osv.
- BM oplyser, at vi i BAAS er flere kolleger der har fået kræft, og spørger til den undersøgelse af indsugningsluften, som man mente blev trukket ind via bunden af bussen. JM oplyser, at den aldrig blev lavet, for alle busser har indtag vi loftet. BM vil så gerne have en undersøgelse af luftet generelt, da det at opholde sig i bytrafik så længe som chf. gør, måske er sundhedsskadeligt?
- AN oplyser at blæserne fortsat larmer meget. JM oplyser, at der ikke er noget at gøre ved det.
- PF forespørger om BAAS vil tillade at PF låner en apparat til og foretager støjmåling i bussen?
- PC oplyser, at han og kolleger ofte får en bus, der 5 minutter efter afgang hylér med lavt kølevand, og det er fejlmeldt aftenen før. Hvordan kan denne bus sendes på gaden næste morgen, uden det er fyldt på? JM følger op, for det er ikke godt nok, og må ikke ske.

- Der blev spurgt til udstødningssystemet i de nye busser. Når den lyser, skal det meldes ind. JM oplyser, at motoren renser sig selv. Når den gør det, lyser en gul lampe. Dette er helt OK, og ikke en fejl. Skriver bussen "fejl i udstødningssystemet" skal det meldes ind til DC. JM opfordrer chf. til at kigge i instruktionsbogen for bussen.
- JM har lovet opslag vedr. Zone-fejl. JM har bedt om opgørelse for hvor fejlene er. Er det på endestationerne eller?
- HK oplyser, at uret i de nye busser forsvinder når bussen stoppes ved endestationen. JM oplyser, at det er ICU'en der styrer uret.
- PC forespørger, at når der kigges 1,5 måned frem, skal alle busser opdateres. JM oplyser, at de er i gang, og det ligger ind "hvilende", og systemet starter selv op natten til det skal bruges

#### AD. 8

##### TN:

- HK drøfter rengøring af frontrude og spørger om der er gjort noget for at forbedre dette. TN oplyser, at der ikke er givet mere tid. Opfordrer til at der skrives fejlrapport, og ruden tages ekstraordinært.
- HK kalkpletter på spejle og ruder? TN oplyser, at de gør det så godt de kan, og er det helt galt, skrives fejlrapport.

#### AD. 9

##### EVT.

- BM vil gerne have et fast punkt på stationsudvalgsmøderne "antallet af arbejdsskader". TSC undersøger muligheden for at trække opgørelse
- PF efterlyser fast procedure ved o-tollerancer. At det ikke skal vurderes fra gang til gang, fx behovet for psykolog osv. TSC oplyser, at der foreligger detaljeret beredskabsplan, der følges og virker.
- HK takker BAAS (på vegne af datteren) for hurtig håndtering i forbindelse med at nu afdøde chf. 1251 ikke mødte til tjeneste. DC fik kontaktet politiet der fandt nu afdøde. Dog mener HK, at det er for dårligt, at BAAS ikke var repræsenteret ved begravelsen, når en ansat medarbejder afdør ved døden. TSC tilkendegiver, at her skal BAAS blive bedre. HK oplyser at TH er på sagen og BM oplyser at TH vil komme med et udspil.

## Mødeplan for 2014, sæt kryds i kalenderen:

### Stationsudvalgsmøder i år 2014

- Tirsdag den 18. marts 2014 kl. 10.00-12.00 i Aulaen
- Tirsdag den 3. juni 2014 kl. 10.00-12.00 i Aulaen
- Tirsdag den 9. september 2014 kl. 10.00-12.00 i Aulaen
- Tirsdag den 25. november 2014 kl. 10.00-12.00 i Aulaen (**OBS NY DATO**)

### Teammøder på SYD:

(der afholdes 2 møder pr. dag, et kl. 1300-1500 og igen fra 1900-2100)

- Onsdag den 7. maj 2014 i Aulaen
- Onsdag den 5. november 2014 i Aulaen (**der findes en anden dato, da jeg skal på kursus den 5. november**)

### MEDmøder i 2014

- Tirsdag den 11. marts kl. 10.00
- Tirsdag den 17. juni kl. 10.00
- Tirsdag den 16. september kl. 10.00
- Tirsdag den 2. december kl. 10.00

Thomas Sønderskov Christensen  
Hasselager 5. juni 2014