

Trafikplan 2017 og tilpasning af Busselskabet



Af HR- og kvalitetschef Bjarne Larsen

For snart en del måneder siden, fik vi de første meldinger om, at opstarten af Letbanen ville have konsekvenser i form af beskæring af driften i Busselskabet. Efter mange varierende rygter, stod det efterhånden klart, at den reduktion, Busselskabet ville blive præsenteret for, krævede mere end bare en mindre justering. Medio 2016 havde Busselskabet så de første overordnede planer for tilpasningen på bordet, og fra efteråret 2016 har vi i vores lokale MEDudvalg løbende drøftet emnet.

I skrivende stund er der to lyspunkter i forhold til den reduktion, vi oprindeligt blev præsenteret for. For det første er reduktionen ikke så stor, som vi i første omgang havde frygtet, og for det andet vil togbuskørslen betyde, at vi har en længere periode til at nå i mål.

Tid til fornuftige løsninger

Fordi vi fik startet i god tid, og fordi vi nu har en længere periode til at nå i mål, har vi kunnet lave en del fornuftige løsninger, som gør overgangen knap så besværlig.

Selve processen har haft sine udfordringer, ikke mindst at vi unødigt har haft varslet afsked af en del medarbejdere. Heldigvis har det været muligt at annullere disse varslinger. 3F og Busselskabet fandt hinanden i nogle fornuftige løsninger, som gør overgangen fleksibel, men den usikkerhed, dette skabte, kunne vi godt have undværet.

Som det ser ud lige nu, er Letbanen planlagt med første afgang den 23. september. Hvornår "Den indre strækning" så er i fuld drift, og hvornår de næste etaper vil være i drift, det ved vi ikke.

Planen er skubbet

Så den oprindelige plan, hvor tilpasningen var datosat til den 6. august, er blevet skubbet. Denne tidsmæssige forskydning har Midttrafik og Aarhus Kommune bedt os om at håndtere, hvilket vi så har gjort. Busselskabet har i processen vist, at vores organisation er så robust, at vi kan justere vore planer også med kort varsel, i forhold til den virkelighed vi præsenteres for. Dette viser en stor styrke i hele organisationen.

Tilpasninger i de enkelte afdelinger

Når man kigger på de enkelte områder, så er vi stort set på plads. Chaufførområdet er det område, der løbende justeres mest på. Vi havde forventet, at der allerede i foråret ikke længere skulle ansættes flere chauffører, og at brugen af afløsere stort set ville ophøre, når vi rammer august. Aktuelt ansætter vi, og afløserne vil også få timer helt frem mod 4. kvartal. Så må vi se, hvordan opstarten af Letbanen kommer til at blive eksekveret.

På Værkstedet har vi lavet en del aftaler, hvilket har haft to formål. Dels skal vi ramme det korrekte antal medarbejdere i forhold til busser og det arbejde, der skal gøres, dels skal vi have de rette medarbejdere med de rette kompetencer. Den proces vi har været igennem betyder, at vi nu kan kigge på fremtiden og sige, at vi er godt forberedt. En eventuel indførsel af el-busser i 2018 er en ny udfordring, som nok vil kræve nye tilpasninger.

Også Klargøringen blev ramt af varslinger og annulleringer af disse. Og Klargøringen har i samarbejde med Værkstedet nu forberedt sig på, at der fra den 6. august vil være et lidt andet vagt-setup, som skal klare behovet for udskiftningen af busser. Administrationen har oplevet, at der har været afgang af en del centrale personer. Den reduktionen betyder, at organisationen er blevet rystet og sat op på en ny måde. Det kan man læse mere om her i bladet på side 8-9.

Er vi færdige med tilpasninger?

Der er fortsat hængepartier, der vil falde på plads i de kommende måneder, og de sidste konsekvenser af Trafikplan 2017 ser vi først, når Letbanen er i fuld drift. Derudover er det fortsat håbet, at vi kan få lavet en kontrakt vedrørende erstatningskørsel ved letbanenedbrud.

Og mon ikke vi godt kan forvente, at der også i den kommende tid vil komme udfordringer, der betyder, at vi skal overveje, hvordan vi er struktureret og udfører arbejdet i de enkelte funktioner. Jeg er dog ikke i tvivl om, at disse ukendte udfordringer, dem klarer vi også.